



# 戒骄戒躁 凝心聚力 携手前进

## 通威太阳能荣获 2024 通威集团 42 年庆暨企业文化诗歌朗诵会冠军

9月20日,以“戒骄戒躁 穿越寒冬”为主题的2024通威集团42年庆暨企业文化诗歌朗诵会在通威国际中心隆重举行。来自通威集团管理总部、通威股份管理总部,以及各板块、各分子公司的10支代表队参加竞演。现场还举行了2024年通威集团首届职工运动会颁奖仪式。四川广播电视台十佳主持人杨林、程玥担任朗诵会主持。

记者 赵典



通威集团管亚梅董事长,通威股份董事长、CEO刘舒琪为通威太阳能颁发冠军奖牌奖杯

当天,通威集团管亚梅董事长,通威股份董事长、CEO刘舒琪,四川广播电视台十佳主持人杨旭、刘波林、田川、刘源、宋晨,成都电视台主任播音员袁莉,成都电视台金牌主持人赵亮、王安冉,通威股份农牧总裁、

通威农发总经理郭异忠,通威集团副总裁胡荣柱,通威集团党委书记、副总裁、集团企业文化建设专项工作小组执行组长黄其刚,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,通威股份光伏首席技术官邢国强,通威集团财

务总监肖吉华,通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理蒋圣义,通威集团党委组织委员、通威股份人力资源部总监易继成,集团企业文化建设专项工作小组执行副组长、通威股份行政总监冯畅,通威股份金融总监邱艾

松,通威太阳能总经理周华,通威食品总经理陈波,通威太阳能副总经理王耀颐等领导出席大会。通威太阳能干部职工代表现场参会,各基地通过线上直播观看大会盛况。

活动现场,大家用精心准备的节

目,热烈庆祝通威42岁生日。一个个精彩的朗诵节目纷纷上演,通威太阳能团队带来《未来之光 通威力量》的诗歌朗诵。

经过激烈比拼,最终通威太阳能以最高得分摘得桂冠,赢得全场热烈掌声。通威集团管亚梅董事长,通威股份董事长、CEO刘舒琪为通威太阳能颁发冠军奖牌奖杯。

刘舒琪董事长作重要讲话表示,光伏行业作为一个新兴产业,当前仍处于发展的较早期,未来还有十倍、二十倍以上的成长空间,今天的周期起伏,仅仅只是发展过程中的一个小波浪而已。困难和挑战考验着我们的智慧与勇气,同时也为我们提供了展现价值的舞台。我们相信,只要企业拥有不竭的精神、文化和凝聚力,即使在发展过程中遇到挑战,我们通威人也一定能团结一心,练好内功,携手搏击风浪,以更加积极的姿态去应对挑战。相信只要大家戒骄戒躁,凝心聚力,携手前进,我们就一定会迎来春暖花开的行业春天,也一定会创造属于我们的更新、更大的辉煌!

## 山西省霍州市委组织部副部长朱明娟莅临通威太阳能金堂公司调研

本报讯(通讯员 李中香)9月12日,山西省霍州市委组织部副部长朱明娟一行莅临通威太阳能金堂公司调研。朱明娟副部长一行听取了关于通威太阳能发展历程、荣誉成果以及精益化管理模式的介绍。参观团一行深入参观通道,详细了解通威全球领先的5G智慧工厂,并对公司高度自动化的生产线及5G智能制造成果给予充分肯定。

随后,参观团一行来到金堂公司党群服务中心和职工之家,实地考察了通威太阳能“红色聚能家”党工阵地的建设情况,对公司在党群服务体系和工会建设方面取得的实践成果给予了高度评价。朱明娟副部长指出,通威太阳能不仅坚持党的领导,而且在职工关怀方面做出了显著成绩,体现了企业的社会责任感和创新精神,为党建工作树立了典范。

未来,通威太阳能将继续深化党建工作与企业管理的有机融合,发挥党群组织的优势,凝聚职工力量,为企业的长远发展注入强大动力。

## 浙江省湖州市企业参访团莅临通威太阳能眉山公司参观交流

本报讯(通讯员 李中香)9月11日,浙江省湖州市企业参访团一行莅临通威太阳能眉山公司参观交流,眉山公司相关负责人热情接待。参访团一行先后参观了眉山公司展厅、智能制造车间展示通道,近距离观摩了由自动抓取机械臂、5G IGV智能小车等高新技术装备组成的智能制造生产线,并在工作人员的细致讲解下,对通威太阳能的发展历程、战略布局、科技实力及市场成就有了更为全面的了解。

座谈会上,眉山公司企业文化大使发表了题为《数字化转型推动组织便捷》的专题演讲,深入剖析了企业数字化转型的重要性和实践路径。随后,双方就信息技术与制造工艺的深度融合、绿色制造技术的创新应用等议题展开了热烈的讨论。通威太阳能在绿色技术创新和智能制造领域所取得的显著成就,获得了参访团成员们的高度认可。

## 通威太阳能受邀参加眉山市六大优势产业立功竞赛暨重点产业青年人才交流沙龙活动

本报讯(通讯员 文鑫 黄梦佳)近日,眉山市组织开展六大优势产业立功竞赛暨重点产业青年人才交流沙龙活动。通威太阳能眉山公司、彭山公司青年突击队受邀参加。

此次活动中,通威太阳能精心选拔的五位青年突击队代表,分别围绕创新、效率、质量、安全、育人五大主题,进行了精彩的分享。他们通过详实的数据、生动的案例,展现了各自突击队在推动技术创新、提升生产效率、保障产品质量、强化安全生产及人才培养等方面的辛勤付出与显著成果。这些分享不仅体现了通威太阳能作为行业领军企业的技术实力与管理水平,更彰显了通威青年敢于担当、勇于创新的青春风采。

在交流环节,通威太阳能的青年代表们积极互动,与来自其他企业的青年才俊共同探讨了产业发展中的热点问题,分享了各自的经验与见解。开放包容、相互学习的氛围,进一步激发了通威青年的创新活力与团队凝聚力。未来,公司将进一步激发青年员工的创新热情与奋斗精神,以更加饱满的热情和坚定的信念持续推动技术创新与产业升级,为眉山市乃至全国的社会发展贡献更多青春力量。

# 以人为本擦亮“奋斗底色”

## 通威太阳能管理团队赴各公司开展国庆节前慰问检查

本报讯(通讯员 唐婷婷)9月24日及25日,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颐先后赴中威、成都、彭山、眉山、金堂及通合公司开展国庆节前慰问检查活动,向广大员工送上节日的问候、祝福和深切关怀。

每到一处,周总一行与员工亲切交流,详细了解各岗位的实时运行情况、假期工作排班等情况,对他们节日期间坚守岗位、拼搏奉献的精神表示高度肯定,并对节日期间的用餐、宿舍、通勤车等后勤保障工作进行询问、部署,以确保每位在岗员工都能得到安心、便捷、舒适的服务,让他们能够安心工作、快乐生活。

慰问期间,管理团队深入切片、电池生产一线,实地检查了包括生产车间、智能仓库、纯电站、特气站、化学品仓库等多个关键区域。检查现场,管理团队多次强调,安全生产不仅是企业



管理团队一行在通合公司听取厂务系统运行情况汇报

的生命线,也是每位员工家庭幸福的保障。各部门务必坚定不移地执行安全生产主体责任,切实落实各项安全防范措施,防患于未然,确保日常及节日期间生产安全无虞。

周总指出,各公司、各部门要结

合工作实际,深入开展降本增效工作,积极探索信息化及数字化的实践与应用,在数字化办公、自动化管理以及持续改善等方面下功夫,助力公司提质增效;在员工关怀方面,要真正做到“以人为本”,充分考虑员工



管理团队一行在成都公司生产车间进行检查慰问

真实需求,在硬件软件方面做到双提升,打造大家喜欢的活动空间,开展喜闻乐见的活动,让通威太阳能的员工更具幸福感与归属感,助力公司稳健发展。

国庆佳节将至,节前,通威太阳能

多措并举,强调绷紧“安全弦”,把好“节前关”,扎实做好节前安全生产大检查,压实安全生产主体责任;提前落实节假日期间各项工作安排,确保假期生产正常进行,全力推进各项工作提速增效。

# 权威认证 实力彰显

## 通威太阳能荣获多项荣誉,树立企业高质量发展标杆

本报讯(通讯员 赛枫霞 王柯义 刘晏 王丽雨)9月26日,2024四川大企业大集团发展大会在成都隆重举行。会上,四川省企业联合会权威发布了《四川100企业发展报告(2024)》,并揭晓了2024年四川100强企业、制造业100强企业、服务业100强企业、数字经济100强企业名单。通威太阳能成都公司、通威太阳能眉山公司、通威太阳能金堂公司、通合新能源金堂公司凭借卓越的表现,成功上榜“2024年四川制造业100强”,与此同时,通合新能源金堂公司荣膺上榜“2024年四川企业100强”。

自2004年起,四川省企业联合会多方指导下,已连续21年成功举办四川企业百强评选活动,并发布相关发展报告,赢得了政府、企业和社会各界的广泛赞誉和高度关注。今年的《四川100强企业发展报告(2024)》深入剖

析了四川百强企业的整体规模、经营效益及所有制和地区差异等关键指标,为企业发展提供了宝贵的参考建议。据统计,“2024年四川制造业企业100强”的入围门槛已提升至26.68亿元,较去年大幅增长68.64%。

通威太阳能自成立以来,深耕四川,先后在成都、眉山、金堂等地设立分公司,并凭借卓越的技术创新和绿色发展理念,连续7年成为电池出货量全球第一(数据来源:InfoLink统计)企业,也是行业首家电池出货量超过100GW的企业。

此次,通威太阳能多家公司成功上榜“2024年四川100强企业”“2024年四川制造业100强”两大榜单,彰显了通威太阳能在规模、效益、市场竞争力等方面的雄厚实力,更体现了政府及社会各界对通威太阳能各项工作成果的高度认可和肯定。



“金堂县首批中小学研学实践教育基地”授牌仪式

近日,金堂县2024年秋季全域研学线路及课程发布会在天府橘乡盛大举行。此次发布会由金堂县文化广电体育和旅游局、金堂县三溪镇人民政府共同主办。金堂县副县长岳金玫、成都市研学旅游协会会长谢慧然

等领导嘉宾出席活动,通威太阳能金堂公司、通合公司受邀参会并获“金堂县首批中小学研学实践教育基地”授牌。

本次活动旨在全力推动金堂县全域研学旅游蓬勃发展,持续提升县内

研学基地品质,进一步充实研学旅游线路及课程内容。活动现场,氛围热烈,不仅精彩呈现了金堂县研学旅游新品、天府橘乡课程,还为通威太阳能金堂、通合公司等在内的23家“金堂县首批中小学研学实践教育基地”举行了隆重的授牌仪式。

此次,通威太阳能金堂公司、通合公司双双荣获“金堂县首批中小学研学实践教育基地”授牌,不仅是对通威太阳能长期以来在研学教育实践领域所做贡献的高度认可,更是一种激励。

未来,通威太阳能将充分利用自身优势,与金堂县文体局、教育局紧密合作,整合多方资源,提供丰富多彩的研学体验,为提升金堂县研学旅游的知名度和吸引力发挥积极作用,吸引更多学生和游客前来感受这座城市的独特魅力。

# 汲取奋进力量 汇聚实干动能

## 通威太阳能持续推动明星员工及团队评选,以先进典型为标杆,凝聚强大合力

### 追光故事 专栏

一个典型就是一面旗帜,一个榜样就是一个标杆。自通威太阳能开展五型班组建设以来,各公司班组积极总结并分享了大量宝贵的五型班组建设管理经验,形成了浓厚的“比学赶超”氛围。未来,通威太阳能将继续结合“新市场”战略对五型班组建设的新要求,全面、系统、深入、持久地推进班组建设升级工作,打造一支技术精湛、效率卓越的五型班组队伍,为公司在激烈的市场竞争中穿越寒冬积蓄强大力量。

记者 钟继辉  
通讯员 冯静 赵明 郭雪娜



眉山公司电池三厂A班团队合影



工作中的陈美红

### 追光 燃青春之火 为班组而战

团队 五型班组

记眉山公司电池三厂A班

“8月的最后一个星期了,大家保持状态,再接再厉,一鼓作气实现我们的小目标。”周一班前会上,眉山公司电池三厂生产部经理米月重鼓励着团队。“哪里有硬骨头,我们就冲鋒到哪里。”主管徐成方带头回应道。她身后的荣誉墙上,整整齐齐地摆放着各项奖章,它们代表着全

体班组73人的“累累战绩”。班组是公司生产建设的前沿阵地。眉山公司电池三厂A班是一支朝气蓬勃、充满活力、敢打硬仗的队伍。班组齐心协力,实现岗位练兵周期化、技能培训常态化、安全管理实效化。8月达成综合效益739.51万元,位列全公司各班组第一。

### 攻坚克难“必修课”

志不求易者成,事不避难者进。眉山公司是最先启动TOPCon技改的公司,90后主管唐敏自接触TOPCon丝网返工优化项目后,便把丝网返工降本增效作为自己唯一的工作标准。敢啃最硬的骨头,敢当“热锅上的蚂蚁”,敢接“最烫手的山芋”,才能知其然,而后知其所以然。三个月的时间,他调整参数“精益求精”,攻坚技术“死磕到底”,验证数据“百折不挠”,走出了一条属于自己的青春“必修课”。

节点、优化管理流程、验证多项数据,及时协调解决现场问题,协助团队形成“机台调式清单化、流程操作标准化、参数验证数据化”的标准化管理模式。

三厂A班组织线上实操演练措施,加强“老带新”培训,处理异常效率大幅提升,返工片下降明显。通过优化机台参数,网距优化至2.2-2.5mm,返工片数量降幅25%。40天内,他和团队完成丝网返工片降至0.1%的目标,最后取消丝网返工流程,实现0不良率。经财务测算,年收益达100.78万元。“人在一起叫聚会,心在一起才叫团队。班组做得好,底盘越大,才会越稳定。”唐敏说。从“摸着石头过河”,到学习吸收再创造,团队攻坚是三厂A班的一贯传统,以对标学习、创新提效为原动力,是班组始终坚持的目标。

### 创新改善“必答题”

主管徐成方在机台前仔细检查印刷头上的小隔板,就是这个看似不起眼的部位,此前给机台带来了不小的麻烦——“不良”和“爆版”问题。在徐成方的带领下,一场针对“不良”和“爆版”问题的技术攻关就此展开。从印刷头的运动轨迹,再到机台的工作参数,干浆料的堆积成因,大家充分利用工作间隙分析讨论,共同把脉开方。

能否在机台上增加辅助件,类似小隔板?每次更换网版同步清理隔板以此减少干浆堆积,减少印刷不良,提升网版寿命。这个创新想法一经提出,立即达成共识。运行3个月来,机台再未出现“不良”和“爆版”现象。这项创新成果也在其他班组推广应用。

三厂A班本着“省下就是赚到”的理念,从设备管理、材料领取、创新改善等细节入手,定期组织召开班组座谈会,结合工作实际,引导大家建言献策,深入讨论生产过程中制约效率的短板,分析存在的缺陷,确定创新改善的课题清单。“最大的感受是组员们越来越敢于发言了,主动参与讨论,工作关注点逐步聚焦,工作质量也得到提升。为了创新改善,我们班组经常‘自找苦吃’,坚持‘哪里薄弱,就强化哪里’的原则,时刻保持逢山开路、遇水架桥的信念。”徐成方说。

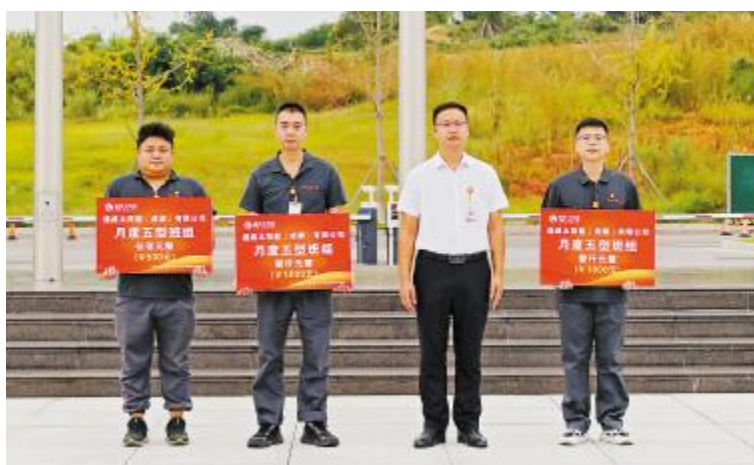
### 专攻技术“必选项”

TOPCon调试初期,在印刷过程中每天漏浆降级占到45%、其中甩浆料占比40%,造成很大的质量隐患。“问题出在进片口上。”经理米月重随即召集了相关组员商讨解决方案。他们对每道进片处进行数据测量,发现由于回墨过快就会造成甩浆料。经过反复试验对比,最终采取硬件优化及软件升级策略,成功将甩浆料导致漏浆占比下降至10%以下。

这也是在工作中“逼”出来的!”米月重说,产线上需要多工种相互配合才能完成,且每一道工序都是紧密结合的,在这样的情况下,组员会利用空闲时间学习其它专业技术知识并取得相应操作证书。

行业技术快速迭代对班组提出了新的要求,产业变革迅速,知识和技能也在快速“折旧”,班组只有保持长期的学习和创新的能力,才能不被时代“折旧”。为了加快年轻组员的成长,班组以“技能竞赛”“岗位能手”为契机,围绕生产经营和生产技能要求,以赛代练、以练代干。完善激励考核机制,制定标准作业指导书,扫除“知识盲区”,促进技能提升,让班组间处处洋溢着“比、学、赶、帮、超”的昂扬向上氛围。

### 五型班组表彰激励



成都公司表彰现场



眉山公司表彰现场



金堂公司表彰现场



通德公司表彰现场



彭山公司表彰现场

### 追光 三尺讲台育桃李

人物 明星员工

记金堂公司质量部工程师 陈美红

### 当好“东道主” 展现通威文化魅力

“伊拉克客人已下高速。”站在金堂公司智能展厅门外,看着人力资源部、行政部同事一丝不苟做着接待工作,陈美红有些恍惚。在质量部工作这么久,她每天都在跟产品、质量、标准打交道,从未想到有一天自己会负责外联接待,面临全英文授课的新挑战。

拥有英语专业八级证书,高中英语教师资格证。她被部门推荐,担任公司国际商务参访业务的企业文化大使。

随着伊拉克东巴石油公司海外培训班40位外宾抵达展厅,陈美红迅速进入状态,今天她最重要的任务是当好“东道主”。伊拉克光照时长充足,具有发展光伏的良好优势,是公司未来潜在的客户群体。为了这场特殊的接待,陈美红提前准备了教具——硅片、最新的产品210P和210R电池、层压小组件,方便外宾近距离接触实物,了解电池片和组件的制作工艺流程。

一开始陈美红担心自己做得不好,和同班同学相比,她自觉挺平庸的,对于授课心里很没底。“第一次当老师,可比当学生难多了。单拿教具举例子,我需要根据授课情况,思考使用实物、视频还是PPT,如何生动、具象又浅显的呈现,才能更好的辅助沟通、论证和教学。”陈美红说:“还好公司提供了丰富的内训师课程,不仅帮助我们掌握授课技巧,也让我有机会认识了很多优秀的前辈,结识了很多同行的伙伴。”

### 做好“主人翁” 用心聆听每一个声音

陈美红的本职工作,主要是负责质量对标分析、质量风险管控和产品质量客诉处理,确保全产业链质量管理体系正常运行。在工作过程中,她需要多方沟通、协调、解决问题,这些工作经历让陈美红养成了“主人翁”的习惯,也展现出她“教师”的潜力。

通威太阳能自2018年开始内训师培养,以支持公司的战略目标和业务发展。截至目前,通过认证的內训师共計216人,其中初级內训师142人、中级內训师67人、资深內训师7人,培训时长超8600小时,培训满意度保持在96.1分以上,他们是公司重要的资源。对内提升技能、凝共识、成通力;对外传播企业文化、展形象、塑品牌。

供货后,质量部需要解决公司产品在客户端产生的诸多售后问题。客诉处理也是部门最棘手的一项工作。这时候,双方的沟通方式、谈判技巧,解决问题的主动性和诚意都很重要。陈美红和团队需要挺身而出,直面问题,避免问题扩大,减少公司损失并挽回公司口碑。

陈美红和团队立即协调与客户当面协商,以事实为依据,动之以情,晓之以理,多方论证,据理力争。这次协商从晚上8点,一直持续到凌晨1点。最终客户确认并澄清并非电池质量的问题,因此公司对产品不予赔付。通过陈美红和团队的不懈努力,不仅为公司产品质量正名,还避免了经济损失。

2023年12月,陈美红和团队突然得到一条客户的负面反馈。对方随机挑选了7块2022年供货的组件送往第三方进行功率测试,指责说组件功率衰减严重,要求公司承担全部损失。面对这突如其来的刁难,质量部迅速进行分析排查。公司的产品质量一向稳定,他们对此是有信心的。组件的第三方功率数据公司也有测试结果,这与客户的负面反馈并不一致。

深耕客服工程师岗位,陈美红深知沟通的重要性。语言类专业毕业的她,充分发挥专业优势,立足岗位本身,倾听客户的声音,快速理解并捕捉客户的需求,主动破冰,及时解决他们在使用产品过程中遇到的问题。因表现突出,她所在的质量部客服团队为公司争得荣誉,荣获阿特斯《优秀供应商》、隆基乐叶《卓越品质奖》、首开新材料《最佳服务奖》、雅安太阳能《卓越供应商》、至上能源《优秀服务奖》、江苏阳光《优秀服务奖》。基于在担任客服工程师期间的出色表现,她被评选为金堂公司“明星员工”。因为她的优秀业绩和专业优势,公司提供平台和专项培养,让她有机会走向高校的讲台。

### 成为特聘“导师” 传播通威正能量

初次见面就风风火火,陈美红在采访间隙,忙着联络处理各项事务。“9月是公司‘质量月’,眼下我们正在筹备精益技术沙龙、‘戒骄戒躁 穿越寒冬’主题演讲比赛和质量之星评选。”她爽朗地笑道,“我原本的专业并非与质量相关,是公司不拘一格的培养机制,让我从‘门外汉’有机会成长为一名质量部工程师。我一直觉得通威太阳能是学习型团队,不断学习、不断进取、自我超越。我们能做成一些事,靠的就是不断学习。从这点看,跟我的师范专业背景很契合。”

“看到学员学有所获,一步步成长为岗位专家,对我来说是一种极大的鼓励,让我直观感受到教师职业的神圣属性。我总觉得,在授课过程中,我才是受益最多的人。”陈美红说,“这种鼓励是一种认可,就像是一次充电,是学员给我充电。教学相长,收获自然会更多。充了电,获得能量的人也一定会把这种力量传承下去。”

有时候生活充满了戏剧性。就在她认为与教师职业无缘时,却被推荐成为内训师,更令她想不到的是,还有机会代表公司到校外授课。公司与各大高校搭建校企合作,加强“产学研”领域的交流与融合,陈美红由此成为高校特聘导师之一。“对我来说是荣誉更是使命。”陈美红说道:“家人得知后,都替我感到自豪,算是圆了我的‘教师梦’。”

刚站上讲台,她也有过紧张,“我上

# 质胜光伏寒冬 光启璀璨未来

## 通威太阳能成功举行 2024 年质量月活动,联合培训促提升,蓄力赋能铸精兵

在当前光伏行业面临严峻挑战的背景下,质量被视为破冰的利斧,是引领公司穿越寒冬、开启光明之门的关键钥匙。通过开展质量月活动,通威太阳能将全面提升质量管理水平、增强员工质量意识,提升公司产品竞争力,确保公司在行业中的领先地位。未来,通威太阳能将继续加强质量文化建设,在公司内部形成重视质量、追求卓越的文化氛围,不断巩固自身的质量基础,为企业的长远发展奠定坚实基础。

通讯员 缪晓雪 彭海均 吴倩  
杜德凯 杨雨轩 彭海霞  
李荷董 周婷 宋尉



2024 通威太阳能“戒骄戒躁 穿越寒冬”主题演讲比赛决赛暨质量月总结仪式现场

### “戒骄戒躁 穿越寒冬”主题演讲比赛决赛暨 2024 年质量月总结仪式圆满举行

为全面贯彻党的二十届三中全会精神,充分发挥质量支撑作用,深入开展质量提升行动,实施质量强企强国战略,9月2日,通威太阳能各公司同步举行 2024 年质量月活动启动仪式,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颂及各公司中高管团队出席活动并签字留影,正式拉开 9 月质量月的序幕。2024 年通威太阳能质量月以“质胜光伏寒冬 光启璀璨未来”为主题,旨在通过一系列丰富多彩的活动,如“质量趣味答题”“精益技术沙龙”“质量月演讲比赛”“质量之星评选”以及“质量大讲堂”等,营造全员关心质量、重视质量的良好氛围。

9月26日,2024 通威太阳能“戒骄戒躁 穿越寒冬”主题演讲比赛决赛暨质量月总结仪式圆满举行,通威太阳能副总经理王耀颂及各公司中高管团队、员工代表共计 380 余人参加。来自各公司的优秀代表纷纷登台,结合各自的工作实际与深刻感悟,以生动的语言和饱满的情感,阐述了自己对“戒骄戒躁 穿越寒冬”这一主题的认识和态度,精彩的演讲赢得了现场观众的阵阵掌声。

### 质量大讲堂 专业培训赋能提升

为全面增强质量过程管控能力,并促进质量工具的有效应用,9月18日至20日,通威太阳能特邀上海强思高级讲师严章甲在通威公司成功举办了 2024 年质量月主题活动——“质量大讲堂”,开展《VDA6.3&6.5 标准理解与应用培

训》。此次培训通过视频连线方式,覆盖了通威太阳能各公司的 100 多名员工。

培训现场氛围热烈,严章甲老师采用知识讲解、案例分析讨论及互动交流等多种教学形式,生动幽默地阐述了过程审核新版的六大变化、过程审核的策

划与实施(VDA6.3)、产品审核评价准则以及产品审核的策划与实施(VDA6.5)等核心内容。各公司学员以小组形式积极参与培训,系统学习了 VDA6.3&6.5 的过程和产品审核标准要点,并在课堂互动中完成了案例编写,为后续全面识别

质量风险、评定质量能力奠定了坚实的知识基础。未来,通威太阳能将继续推出质量大讲堂系列主题培训活动,致力于赋能员工多维度成长,不断提升其专业能力,以持续改进质量管理体系,实现公司与客户共赢发展的长远目标。



演讲比赛选手激情演讲



通威太阳能副总经理王耀颂为演讲比赛获奖者颁奖

### 精益技术文化沙龙 构建高效交流平台

为进一步构建高效的交流平台,激发团队创造力,共同探索精益管理的新境界,9月12日,通威太阳能成功举办以“精益技术文化”为主题的沙龙分享活动,活动共吸引了通威太阳能各公司、通威股份光伏技术部共计 115 名骨干现场或连线方式参与。

六位来自成都、眉山、彭山、金堂、通合电池及通合切片的技术骨干先后分享了各公司优秀精益项目。这些项目不仅生动展现了企业在精益管理领域的丰硕实践成果,更深刻展示了技术创新对于提升企业核心竞争力的关键作用。每轮分享结束后,Tüv 专家王海都进行了深入细致的专业点评,不仅准确捕捉并高度评价

了每个项目的独特亮点,还对问题提出了宝贵的改进建议,为项目的持续优化指明了方向。

为活跃现场气氛,活动还特别设置了幸运抽奖和质量知识问答环节。互动环节不仅增强了员工的参与感,也进一步加深了他们对质量管理重要性的认识。此外,活动还特别安排了赠书环节。王海老师为在黑带考试中取得优异成绩的学员赠送了书籍,以此激励他们继续努力,迎接更加美好的未来。本次活动的成功举办,不仅极大地提升了员工对精益管理理念的理解和认同,更为公司后续技术创新和质量提升工作注入了新的活力和动力。

### 趣味互动答题 广泛传播质量知识

为积极响应质量月号召,全面提升员工对质量的认知与重视,9月2日-9日,通威太阳能各公司、通威股份光伏技术部有序开展质量月趣味答题活动,进一步推动质量文化的深入建设。活动现场,员工们热情高涨,积极参与。答题形式采用线下随机抽题,既增加了活动的趣味性和互动性,也确保了活动的普及性。题目内容紧密围绕质量基础知识、质

量管理体系以及公司质量方针和目标等核心要点,旨在加强员工对质量知识的深入理解和掌握,促进质量知识的广泛传播与深化应用。

本次活动准备了丰富多样的精美奖品,以激励员工积极参与答题。员工们纷纷表示,通过此次活动的深入参与,不仅加深了对质量知识的理解,增强了质量意识,也展现了公司“人人关注质量、人人参与质量”的良好风尚。



2024 年质量月主题活动——“质量大讲堂”现场

# 产教双向奔赴 产业加速升级

## 通威太阳能持续优化内训管理体系,构建产教融合新格局



通威太阳能 2024 年讲师授聘暨教师节活动合影留念



西南石油大学客座讲师授聘现场

在新能源产业蓬勃发展的背景下,企业与高校的合作日益成为推动技术创新和人才培养的重要途径。通威太阳能始终保持对员工发展的高度重视,以及公司在人才培养和文化传播方面的坚定决心。通过校企合作的方式,通威太阳能能为光伏行业的创新发展贡献了自己的力量,也对外树立了良好的品牌形象。未来,通威太阳能将进一步加大内训体系建设力度,优化内训管理体系,持续推动校企合作与产教融合,为公司的创新发展提供源源不断的人才支持。

通讯员 林昆鸿 胡彪 李中香

### 通威太阳能开展 2024 年讲师授聘暨教师节活动

为进一步聚焦员工发展、强化企业文化输出,弘扬“师带徒”文化、营造尊师重教的企业氛围,9月10日,通威太阳能成功举办了 2024 年讲师授聘暨教师节活动。西南石油大学新能源与材料学院副院长王平、西南石油大学光伏产业技术研究院办公室主任马广兴作为特邀嘉宾出席活动。通威太阳能副总经理王耀颂、通合公司总经理罗晓云、中威公司总经理郭宽新、彭山公司总经理顾峰、眉山公司总经理姚骞、成

都公司总经理徐涛及各公司讲师团队共 200 余人参加活动。

今年,公司共有 50 名员工通过内训师认证,44 名内训师成功晋级,同时选拔出首批 18 名企业文化大使。未来,新晋讲师们将在公司内外活动中,讲好通威故事,肩负起弘扬通威文化、发扬通威精神的使命与责任。活动现场,西南石油大学秉持开放合作的理念,特向通威太阳能聘请了 6 名杰出员工,担任学校客座

讲师和产业导师。该举措不仅深化了校企合作,还加强了双方在“产学研”领域的交流与融合。

王总代表公司对所有讲师表达了节日的祝福,并向西南石油大学在产教融合、人才培养方面的大力支持表示由衷感谢。同时对内训师项目提出期望,希望项目持续结合公司发展需求,不断强化讲师队伍建设;内训师们要永葆初心与热情,勇于创新,为公司发展贡献更多智慧。

### 通威太阳能首批企业文化大使赴西南交通大学希望学院授课

深化校企合作,共同探索光伏人才的培养新模式,9月19日,通威太阳能首批企业文化大使代表吴汉臣、惠琳强受邀赴西南交通大学希望学院开展主题授课,校方热情接待,学生们踊跃参加。

讲座现场,吴汉臣、惠琳强分别以《千亿光伏之路:以通威实践为例》《世界光伏

行业的现状及发展》为题进行授课。两位企业文化大使从全球光伏行业的现状出发,回顾了光伏行业的发展历程,并深入剖析了光伏产业链的重要环节。通过深入浅出的讲解,进一步提升了学生们对光伏行业的认知与理解。授课中,两位讲师聚焦于能源转型革命,以通威太阳能的实践案例为例,阐

述了光伏作为面向当下与未来的新质生产力的重要性。讲座现场气氛热烈,学生们积极参与互动,讨论热烈。未来,通威太阳能将继续发挥企业文化大使的标杆示范作用,用实际行动践行行业责任与担当,联动高校培养优秀人才,推动光伏产业的持续健康发展。

### 通威太阳能首批产业导师赴西南石油大学开展专题授课

为深化校企合作,促进新能源产业创新发展,9月24日,通威太阳能首批产业导师代表漆刚博士、付昊鑫博士受邀赴西南石油大学开展主题授课。此次活动得到了校方的热情接待,并吸引了众多新能源相关企业学员前来聆听与交流,现场气氛热烈。

在讲座中,漆刚博士以《光伏解密》为题,深入浅出地剖析了全球光伏行业的现

状与发展历程,并详细介绍了光伏产业链,为学员们构建了一个全面而深入的光伏知识体系。付昊鑫博士则以《光伏技术发展及通威布局》为主题,进一步阐述了光伏行业的竞争态势与未来发展趋势。他不仅回顾了光伏技术的演进历程,还分享了通威太阳能在光伏领域的战略布局与实践经验。他们深入浅出、风趣幽默的讲解方式,赢得了在座学员们的阵阵掌声与

热烈反响。授课结束后,学员们纷纷表示受益匪浅。他们认为,两位导师不仅深刻阐述了光伏作为未来我国经济高质量发展的底层逻辑,还结合能源安全和“双碳”目标,树立了大家对于光伏未来发展前景的强烈信心。此外,通过通威太阳能的实践案例,学员们对光伏行业的实际应用有了更加直观和深入的了解。



2024 通威集团 42 周年庆暨企业文化诗歌朗诵会合影留念

### 通威太阳能代表队朗诵作品 《未来之光 通威力量》

大地沉寂,在这广袤的世界上  
我们仰望星空,寻找着光明的方向

让每一粒沙,在微光中锻造  
让每一滴银浆,每一颗磷原子  
找到归宿

让每一片电池片  
在微光中刻下未来的模样

通威人站在时代的浪潮中  
我们不是观望者,是光的开拓者

那一年,技术的风暴再次席卷而来  
迭代的压力如高山,一座又一座  
TOPCon 技术的量产挑战  
又一次将我们推向了行业的最前沿  
在眉山三期的车间,夜深人静  
灯光却从未熄灭

“厂长!整个行业石英都缺货  
调试人手也不够啊!”  
“时间短,又是新的技术路线,还要量产!  
这不可能!”  
“在通威没有不可能!不要慌  
咱们先拆借设备,把机台装起来!”  
“对,把产线先贯通再试验,  
数据是干出来的!”

一步步摸索,一次次试验  
每个月效率提升 0.1%  
通威人知道,新的路,从来没有捷径  
“来了,第一批效率出来了!”  
“不,不不不,还不够,我们还能更快!”

现场短暂的欢呼声后  
更多挑战接踵而至  
良率提升,碎片率降低  
数据成为新的战场

“扩散稳定性还能再提升  
薄片高度再降 1mm,设备部  
盯好每一个细节”  
“加快验证片下传  
扩散方阻再提 20 欧姆,工艺部  
一分钟也不要等”

一场与时间的赛跑,200 多个日夜拼搏  
300 多个攻坚项目,2200 多次实验  
效率决定效益  
细节决定成败!一粒灰尘  
一枚手指印都是战场上  
决定生死的关键!0.01 秒差异  
每天都能带来突破

9 天首片下线,提前两个月完成爬坡  
开工三个月实现盈利  
“看!通威做到了!”  
“通威做到了!”“我们做到了!”

22 万片!单线产出突破 22 万片  
25.1%的效率  
非硅成本降至单瓦 0.15 元  
A 级率 98.6%

通威的旗帜  
通威的旗帜  
在技术迭代的战场上迎风飘扬  
在技术迭代的战场上迎风飘扬

通威人,不止一次穿越寒冬  
市场的风暴,政策的变迁  
技术的革新,疫情、高温、限电……  
挑战从未让我们停下脚步  
我们始终坚守在战场  
因为我们知道,只有解决自己的问题  
才能迎接新的光芒

市场永远会奖励拼搏  
我们的目标从未改变  
我们要金牌,不是陪练

不断遇到问题,不断解决问题  
不断向目标靠近  
我们将坚定执行,勇往直前  
未来的路,充满未知  
但我们会“自信、坚定、勇敢的面对挑战!”

报告主席  
我们准备好了  
用心、用智慧,用只争朝夕的精神  
继续突破每一个极限

报告主席  
我们准备好了  
每天进步 1%  
用持之以恒的精神迈向更高的目标

报告主席!通威人准备好了  
戒骄戒躁!穿越寒冬  
行业领跑!再创辉煌

# 品经典 扬文化 志传承

9月是丰收和幸福的月份,在2024通威集团42周年庆企业文化诗歌朗诵会上,通威太阳能代表队用激情昂扬的表现荣获冠军;在通威太阳能各公司举行的中秋文化长廊活动上,员工们积极参与,现场欢声笑语,展现了和谐温暖的气氛。

未来,通威太阳能将继续担当传统文化的践行者与传播者,通过积极参与、举办形式多样的文化活动,不断丰富员工的精神文化生活,传递奋斗者文化,共同书写更加美好的篇章。

通讯员 唐婷婷 马露露



朗诵会现场,啦啦队助威

## 通威太阳能积极参与 2024 通威集团 42 周年庆暨企业文化诗歌朗诵会

### 以诗为言 以声传情

9月20日,以“戒骄戒躁 穿越寒冬”为主题的2024通威集团42周年庆企业文化诗歌朗诵会在通威国际中心隆重举行。朗诵会现场,通威太阳能代表队用激情昂扬的朗诵表演荣获比赛冠军。通过参加活动,不仅丰富了员工的精神文化生活,还增强了员工对通威文化的认同感和自豪感。

同时,活动也进一步弘扬了通威的“奋斗”文化,让通威太阳能员工们深刻地感受到了奋斗的激情和信心。大家纷纷表示,活动不仅让他们更加珍惜在通威大家庭中的时光,同时也对未来的工作充满了期待和信心。

### 月满中秋 悦享团圆

9月14日,通威太阳能各公司有序开展中秋文化长廊活动,吸引了众多员工积极参与,现场洋溢着浓浓的节日氛围。活动内容丰富多彩,设置了包括打卡集赞“挣”积分、花灯猜灯谜、空中揽月、海底捞月、趣味赶动物等多个趣味环节。每个活动区前,员工们有序排队,竞相参与,现场欢声笑语,氛围浓厚。在猜灯谜的摊位前,员工们投入解题,争相抢答;在趣味赶动物的环节中,大家更是玩得亦乐乎。除中秋文化长廊活动外,各公司还开展了冰皮月饼DIY、食堂赠汤、趣味套圈等活动,进一步营造浓厚节日氛围,传递了公司的关怀与温暖。



通威太阳能代表队朗诵《未来之光 通威力量》



中秋文化活动,员工们积极参与游园会各项小游戏



员工积极参与,现场洋溢着浓浓的节日氛围



欢声笑语,氛围浓厚



员工们参加“滚滚乐”欢乐抽奖