



保持战略定力 坚定发展信心

通威太阳能成功举行 2024 年第三季度管理工作会



通威股份董事长、CEO 刘舒琪作重要指示



合影留念

本报讯(通讯员 唐婷婷 王娟) 7月26日,通威太阳能组织召开2024年第三季度管理工作会,通威股份董事长、CEO刘舒琪出席会议并讲话,通威股份光伏首席技术官邢国强,通威太阳能总经理周华,通威股份光伏商务部电池营销副总经理、组件营销副总经理薛青松,通威太阳能高管团队,通威股份光伏技术部产品管理部,通威股份光伏商务部电池采购部、电池营销部及通威太阳能平

台部门相关中干出席会议。会上,各参会部门先后就上半年产出及产品情况,下半年产品规划情况、营销及采购重点计划、经营任务分解、人行体系支撑配套等多个方面进行汇报。同时,对下半年及2025年的市场趋势进行了分析,并针对内外销趋势、产品规划、采购价格竞争力以及目标利润偏差等关键问题进行了深入探讨。在管理研讨环节,与会人员对公司未来的产品规划、销售策

略定位等进行了研讨,共同探寻协同降本、优化供货流程的有效途径,并表示,将高效协同、通力合作,不断调整策略,以适应和把握新的发展机遇。周总首先回顾了公司上半年运营情况,并对下半年及未来的发展方向提出明确要求,并指出,在刘舒琪董事长、总部的支持和帮助下,在太阳能全体干部员工的付出和努力下,尽管上半年面临诸多挑战,公司

通过有效的成本控制和效率提升,依然取得了显著成绩。接下来,太阳能团队将继续抓好降本、落实责任,坚决完成各项指标。刘舒琪董事长在讲话中就公司运营及宏观经济环境进行了深入分析与分享,并指出,面对当前复杂多变的行业形势与市场环境,要进一步强化行业内的高效协作,做专、做精、做强我们的优势环节,增强行业活力,共建可持续发展的行业生态;

以科学的激励机制提高公司内部沟通的效率与效力,实现价值最大化;同时,要紧密围绕市场端、客户端反馈,精准定位需求,灵活调整策略。生产、管理及海内外商务团队要深刻领会并践行好通威文化,高效经营、坚决执行,不找借口、不找理由,以确保在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。大家要坚定目标与信心,沉着应对市场挑战,为公司发展不懈努力。

通威股份副董事长严虎 陪同独立董事一行赴 通威太阳能调研指导

本报讯(通讯员 孙翠)7月11日,通威股份独立董事傅代国、姜玉梅、许映童一行赴通威太阳能眉山公司调研指导,通威股份副董事长严虎陪同,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉,眉山公司总经理姚赛热情接待。

在智能制造体验中心,独立董事一行首先听取了通威发展历程、双绿色产业战略以及光伏全产业链布局等情况,详细了解了通威太阳能的产能规模、核心产品、技术迭代等最新动态,并走进眉山公司近距离观摩“数字化车间”的实时运营情况,对电池片生产各工序进行了实地考察,深入了解公司在智能制造及精益管理方面的实践与成果。

座谈会上,周总介绍了通威太阳能生产经营状况,并表示,公司在技术创新方面坚持走稳健发展路线,坚持研发与生产相结合,始终关注可量产更具性价比的产品。同时,面对当前光伏行业发展寒冬,公司高度关注运营成本,从银浆耗量、水耗量、电耗量等方面进行全面统筹及成本管控,多措并举制定降本方案,助力公司穿越周期。独立董事们对通威太阳能在技术研发、团队管理、安全生产、企业文化建设等方面取得的突出成果表示高度赞赏,并鼓励公司持续深耕,做强做优光伏产业,为通威的长远发展奠定坚实基础。

第十二次全国企业民主管理工作调研检查第九互检组 莅临通威太阳能调研考察

本报讯(通讯员 晋开辰)7月24日,第十二次全国企业民主管理工作调研检查第九互检组一行莅临通威太阳能成都公司调研考察,河南省总工会党组成员、副主席刘雪峰,湖北省总工会党组成员、副主席冯家欣,四川省总工会党组成员、副主席苗勇,成都市总工会党组成员、副主席陈军,双流区委常委、总工会主席苏巍等出席调研。通威太阳能副总经理、成都公司党委副书记王耀颐,成都公司工会主席、行政部长罗兰热情接待。

调研期间,第九互检组一行首先参观了成都公司职工之家,实地了解成都公司工会阵地建设情况,现场听取了成都公司工会务公开民主管理工作情况汇报,对通威太阳能成都公司工会务公开民主管理工作与工会工作成效给予充分肯定。参观结束后,第九互检组还召开了来川调研检查座谈会,深入探讨各企事业单位在工会务公开民主管理等方面的创新探索举措。

成都公司工会长期以来致力于提升职工获得感、归属感、幸福感,力求当好职工的“娘家人”,着力保障和发展职工民主政治权利,维护职工合法权益。本次获得第九互检组的肯定,是对成都公司工会工作的认可与鼓励。未来,成都公司工会将继续坚持服务好广大职工,稳步提升工会工作水平,构建和谐劳动关系,锻造一支高素质职工队伍,推动公司高质量发展。

摩尔多瓦新能源建设 研修班一行到访通威 太阳能金堂公司参观交流

本报讯(通讯员 胡彪)7月23日,摩尔多瓦政府办公厅、能源部、国家可持续能源中心、电力公司等组成的新能源建设研修班一行30余人莅临通威太阳能金堂公司参观交流,金堂公司人力资源部、质量部、行政部相关负责人热情接待。

摩尔多瓦新能源建设研修班一行首先参观了金堂公司展厅、5G智能制造车间。参观过程中,全面了解了通威太阳能的发展历程、绿色低碳发展理念和未来发展规划。同时,详细询问了通威太阳能智能工厂实时运行、技术创新、智能制造等有关情况。结合本次参访主题,质量部工程师以《数读通威、以光同行》为题作主题分享,深入浅出地分享全球光伏产业的发展历程、发展现状和未来趋势,并结合光伏产业链上中下游,详尽介绍通威光伏产业战略布局和未来发展规划。座谈现场,双方就绿色低碳发展、先进智能制造、山地光伏应用等方面进行了深入交流与探讨。

参访结束后,摩尔多瓦新能源建设研修班一行对以通威为代表的中国光伏企业在技术创新、绿色发展、智能制造等方面取得的成绩表示赞许,并表示,此次参访交流收获颇丰,期待未来加强交流互动,共促绿色发展。

厚植科普土壤 激发创新潜能

四川省政协原副主席解洪、共青团成都市委副书记韩霄等领导莅临通威太阳能调研

本报讯(通讯员 唐德丽 李希冉)7月16日,共青团成都市委副书记韩霄一行莅临通威太阳能金堂公司调研,共青团金堂县委书记刘鑫陪同,通威太阳能(金堂)有限公司群团相关负责人热情接待。

调研组一行听取了通威的发展历程、产业链布局、双绿色主业发展现状、党建带团建引领青年人才发展等情况介绍,并深入智能化生产车间了解通威太阳能的智能制造、产能规模及未来发展规划等。

调研组一行参观了全国首个5G+无人制造为主场景的高科技学习教育科普平台、全国首个以绿色新能源科技为主题的科普实践活动阵地,并与公司群团相关负责人深入交流,分享阵地打造经验和青少年科普活动的开展情况。

韩霄书记对金堂公司针对青少年群体实施符合其身心发展规律和成长特点的科普系列活动表示高度



四川省政协原副主席解洪一行参观彭山公司 S1 智能制造车间



共青团成都市委副书记韩霄一行参观金堂公司智能制造展厅

赞赏,对通威太阳能积极承担企业社会责任给予了高度评价。

7月30日,四川省政协原副主席解洪,四川省科技厅原副厅长、一级巡视员周孟林一行莅临通威太阳能彭山公司参观调研。天府新区眉山

党工委副书记、管委会常务副主任余敏陪同调研,通威太阳能彭山公司总经理阿峰热情接待。

解洪副主席一行全面了解了公司的发展历程、产能布局等情况,随后深入彭山公司 S1 智能制造车

间,近距离观摩了车间的自动化生产线和智能化制造设备,全面了解了通威太阳能“智能工厂”和“数字化车间”的实时运行情况,并对高度智能化的制造车间给予了高度评价。

解洪副主席一行就当前市场行情、并网发电、产能优化等议题与顾总进行了深入探讨交流,鼓励企业继续发挥自身优势和行业标杆作用,为推动新能源光伏产业高质量发展作出更大贡献。

助力绿色低碳产业建圈强链

通威太阳能入选成都市 2023 年光伏产业高质量发展项目名单

本报讯(王柯义 王丽丽 唐小勇)7月16日至22日,成都市经济和信息化局完成了对2023年成都市光伏产业高质量发展项目名单的公示。通威太阳能(成都)有限公司、通合新能源(金堂)有限公司入选名单。

为促进光伏产业高质量发展,将成都市清洁能源优势充分转化为产业发展优势,依托现有产业发展基础持续巩固提升成都市光伏产业国内领先地位和全产业链竞争优势,加快培育具有国际竞争力的特色优势产业集群,有力推动光伏产业实现提质倍增,构建光伏产业高质量发

展的重要增长极和动力源,成都市经信局、市财政局、市商务局、市发改委等4部门联合印发了《关于成都市促进光伏产业高质量发展的若干意见》等系列文件,以加快布局光伏产业,推动清洁能源产业链建设。按照文件精神,成都市组织开展2023年成都市光伏产业高质量发展项目申报。

通威太阳能始终坚持践行绿色发展、科技创新发展,积极助力成都绿色低碳产业建圈强链,推动成都新能源产业高质量发展。此次入选,充分体现了成都市政府对通威太阳能各项工

作开展及成果的肯定和认可。未来,通威太阳能将继续加强自主创新研发,助推产业转型升级,带动行业技术革新,为成都光伏、锂电池千亿级产业集群和成都绿色低碳产业健康发展积极贡献通威智慧和通威力量。

又讯 与此同时,7月,四川省人力资源和社会保障厅经过评审,正式授予通威太阳能(眉山)有限公司“2022年度省级劳动保障守法诚信A级企业”荣誉称号。本次荣誉的获得,充分彰显了公司在劳动保障领域长期坚守诚信守法原则、积极承担社会责任的显著成果与高度认可。



通威太阳能眉山公司

打造国际一流数字化平台

通威太阳能数字化4.0项目顺利推进,快马加鞭,跑步前进

企业要想保持竞争力,就必须紧跟时代步伐,把握数字化浪潮的机遇。通威太阳能以创新驱动发展,以数据优化决策,以智能化提升生产效率,通过灯塔工厂项目,积极推进通威数字化4.0建设导入世界一流运营体系与数字化能力,夯实通威太阳能的行业领先地位,全力配合并积极推进通威数字化4.0建设。

通讯员 蔡鑫 李靖翔 白清华

关于“数字化4.0”

【项目目标】

本次数字化4.0项目建设,在总部统筹规划下开展,以“卓越运营、极致体验、融通生态”为蓝图目标,致力于打造国内领先、国际一流的数字化平台,以支撑建设一流的管理体系。

数字化4.0项目,重点围绕“5个一”工程开展:一朵云:建设新一代基础云平台;一张网:支撑国际化运营的全球网络;一中心:构建数字运营能力,打造数字运营中心;一系统:全面建设新一代应用系统;一专项:聚焦光伏产业链建设灯塔工厂。

【项目进度】

4月份数字化4.0项目启动,金蝶入驻通威太阳能开展调研;5月通威太阳能数字化4.0项目启动;6月-7月完成蓝图设计汇报,7月全面进入系统构建阶段,8月集中功能测试、为上线做好准备。

数字化4.0项目,从项目启动至今三个月的时间,已完成数字人资、智慧财务、生产制造、供应链的业务调研及方案蓝图编制工作,目前正在系统构建及单元测试。截至目前完成调研249场次、端到端的业务流程梳理556项、方案蓝图编制21份及大小汇报会议11场次。

【项目意义】

数字化4.0建设将给员工带来提升:技能提升:员工有机会学习和掌握新的数字技能,如市面主流业务系统操作、数据分析、人工智能应用,提高个人综合能力;

工作环境改善:自动化和智能系统可以执行重复性高的任务,同时提高工作效率;

决策支持:准确标准化的数据和实时信息流可以让员工在更短的时间获取数据信息,提高业务流程的透明度和响应速度。



合影留念



会议现场



讨论现场

想清楚 理清楚 执行到位

7月19日,通威太阳能数字化4.0项目蓝图方案汇报会顺利召开。通威股份财务总监周斌、信息总监周勇、行政总监冯畅、通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、王耀颐及各公司中高管团队出席会议,项目团队成员、各部门业务代表参会。同期受邀出席的还有通威太阳能数字化4.0项目建设的合作企业领导。

会议现场,通威太阳能信息部负责人王琦首先介绍了项目进度及议程。金蝶高端事业部总经理张庆就太阳能数字化4.0项目蓝图方案进行介绍,内容涵盖基础数据、销售到收款、计划到生产、采购到付款、存货到成本、业务到财务以及产业链协同等多个方面,并对财务共享、数字供应链、产业链协同以及数据运营四大板块的业务集成内容进行详细汇报。在交流环节,各方代表就主数据、产业链等关键问题和业财打通的实际需求进行了讨论。金蝶(中国)助理总裁郭旭光表示,团队将持续保障资源跟进,确保方案落地,并向上线目标迈进。

出席会议的各领导对项目取得的阶段性成果表示肯定,同时结合项目目标及执行过程提出要求。通威太阳能副总经理宋泉表示,通威数字化4.0太阳能项目的实施,不仅在最终结果的达成,更在于过程管理与质量控制的精细执行;团队内部须给予高度重视,实施各层级预期管理,特别要关注用户易用性,确保项目成果能够切实满足用户需求,实现价值最大化;切换方案需提前一个月进行充分验证,以规避潜在风险,更好保障项目落地。

通威股份行政总监冯畅表示,要想清楚,理清楚,并执行到位,结合太阳能业务复杂,外围系统集成量大,集成工作任务繁重的背景,如何保证异构系统平稳切换需要重点关注。自项目启动以来,每个关键节点都视为里程碑,项目组要确保各阶段工作环环相扣,高效协同,为项目顺利推进奠定坚实基础。

通威股份财务总监周斌指出,数字化4.0项目要快马加鞭,跑步前进,进入世界一流、国内领先的数字化梯队,各方要对项目能否达到这一要求

保持密切关注,充分评估与考虑安全性和稳定性,深入审阅并理解蓝图内容,确保所有蓝图均经过内控组确认无误,实现项目高质量落实。

通威股份信息总监周勇强调,项目组要在时间与质量之间找到最佳平衡点,确保蓝图覆盖全面且变化点达成共识;要借鉴外部行业先进经验,建立健全开发质量管理和测试机制,同时高度重视用户体验,在上线前必须提交详尽的检查清单,按期完成上线切换策略的制定。

会议最后,通威太阳能总经理周华首先对参与和支持项目的总部领导、合作伙伴和团队成员们表示感谢,并表示,尽管项目涉及业务领域广泛、管理体系与产业链条庞大、系统集成管理复杂,但仍需结合太阳能自身特点,以做产业链第一的标准,推进项目的实施落地。要对目标任务进行任务拆解,做到细化再细化,及时纠偏,确保项目有效推进,把遇到的问题想清楚,理清楚,解决并执行到位;确保项目按期交付,同时预祝项目取得圆满成功。

表示,项目组将在下一阶段充分结合各部门需求与业务实际,持续优化提升,确保4.0项目高质量落地。通威太阳能将进一步细化项目管理细节,不断完善业务流程,为实现数字化4.0转型的下一阶段目标奠定坚实基础。同时,公司将倡导全员参与并推进通威数字化4.0建设,为总部数字化4.0转型作出积极贡献。

落实管理细节 完善业务流程

为进一步促进通威数字化4.0项目建设,助力领导管理干部进行管控及推动业务体系的统一管理、产业链上下游协同,实现闭环管控,7月11日,通威太阳能成功召开数字化4.0项目中层管理干部蓝图方案汇报会议。本次会议采用线上线下相结合的方式,各公司中层团队、部门业务代表,以及通威太阳能

数字化4.0项目建设的合作企业领导参会。

会上,通威太阳能信息部对会议背景及议程进行了详细介绍,金蝶项目相关负责人就通威太阳能数字化4.0项目的蓝图方案进行了详细汇报,内容涵盖基础数据管理、销售到收款、计划到生产、采购到付款、存货到成本、业务到财

务以及产业链协同等多个方面。会上主要围绕财务共享、数字供应链、产业链协同以及数据运营四大板块的业务集成内容进行汇报,旨在实现业务端对端连接的一体化运作管理。其中,财务共享的目标是实现财务管理从“核算型”向“价值创造型”转变;数字供应链致力于打通采购、销售需求到应收应付的全业务链条,

实现协同与共享;而数字运营则旨在实现通威股份及各板块内业务的信息共享和协同工作,实现业务端对端的连接。

在交流环节,财务部、生产部先后就各自业务涉及的关联交易各板块是否拉通、文件标准化管理与共享、平台知识问答如何实现等关键问题提出疑问。项目合作方针对以上问题进行详细解答,并

凝心聚力防风险 齐抓共管保安全

通威太阳能多措并举开展安全生产月暨第五季百日安全大作战系列活动

近日,通威太阳能正式启动2024年安全生产月暨第五季百日安全大作战活动。今年活动以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题,围绕“全员强意识、风险强治理、应急强提升、生产强守护”四个方面,开展一系列线上线下的安全文化活动。公司陆续举办了EHS知识竞赛、重大事故隐患排查、特色安全活动和安全风险诊断、对标学习参观交流等专题活动,旨在全面提高员工对风险的辨识和防范能力,畅通生命通道,进一步提升全员安全意识及应急响应能力,保障公司安全生产的持续稳定。

通讯员 古玲 黄春燕 满媛媛

筑牢信息安全“防护墙”

随着数字化浪潮的加速推进,信息安全已成为企业稳健发展的基石。为进一步强化全员对信息安全的认知和应对能力,7月29日,通威太阳能成功举行2024年信息安全月启动仪式,通威太阳能总经理周华及各公司中高管团队参加启动仪式并签名承诺,共同开启信息安全月系列活动。

本次信息安全月以“筑牢信息安全防线,共创企业发展美好明天”为主题,策划了一系列丰富多彩的活动,包括信息安全专题培训、信息安全知识趣味竞赛、模拟信息安全

事故演练以及信息安全文化交流沙龙等。

这些活动旨在通过实践操作和知识普及,全面提升员工对信息安全的敏感性和应对能力。以期通过此次系列活动,能够建立起一道坚固的信息安全屏障,确保企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。通威太阳能将以此为契机,全面提升信息安全防护能力,引导全员参与信息安全工作,共同营造一个安全、稳定、高效的工作环境,筑起一道坚不可摧的信息安全防线,为公司可持续发展奠定坚实基础。



2024年信息安全月成都公司启动仪式现场



通威太阳能 EHS 管理团队与中国石油四川石化交流现场

对标学习 参观交流

为进一步提升公司EHS管理水平及EHS管理人员专业能力,7月19日,通威太阳能各公司EHS负责人携EHS相关管理人员赴中国石油四川石化有限责任公司参观交流。在交流过程中,通威太阳能EHS管理团队全面了解了中国石油四川石化的发展历史、生产规模、产品应用以及厂区规划建设等情况。

随后,太阳能交流团一行通过参与安全教育培训,亲身体验高水平安全教育。座谈现场,双方就第三方管理、EHS信息化建设、设备设施维保管理、防护用

品管理以及施工作业管理等多个方面进行了深入研究。

在研讨中,双方详细探讨了第三方的管理模式、方法、相关制度以及现状;同时,就EHS信息化、智能化、数字化的功能运用方式,主要技术、资金投入以及解决的实际问题等进行了深入交流。通过此次学习交流,通威太阳能EHS管理团队将拓宽工作思路,借鉴优秀实践和经验,取长补短,进一步落实相关安全生产工作,时刻紧绷安全生产弦,实现“0伤害0事故0职业病”的目标。

风险诊断 健全体系

在第五季百日安全大作战期间,通威太阳能金堂公司特邀北京安必达科技公司专家一行莅临公司开展安全专项诊断评估工作,并召开安全专项诊断评估工作首次及末次会议。

此次评估工作由6位经验丰富的专家带队,评估内容涵盖设备机械、电气、工艺制程及特气化学品四大方面,旨在全方位排查潜在的安全隐患。在公司各部门的密切配合下,专家团开展了为期3天的安全诊断评估工作,末次会议不仅展示了金堂公司安全工作的亮点,也提出了安全管理工作需要提升的内容。公司安全环境部相关负责人表示,将充分学习和借鉴各位专家的先进

经验和成果,持续提升公司安全管理水平。

为深入贯彻落实“人人讲安全,个个会应急”的安全生产主题,进一步强化全员应急能力,7月3日至4日,成都公司组织开展应急处置及消防基础知识培训。

培训讲解了火灾、特气、化学品应急处置流程和应急装备使用技巧,并明确应急情况下员工职责。培训老师针对CPR技能进行了详细讲解,现场实操示范了完整救护流程。培训让每位员工都深刻感受到了消防应急和急救知识的重要性,同时也体现了公司对安全生产工作的高度重视。

以青春之名 扬梦想之帆

通威太阳能 2024 届启航工程集训营圆满落幕



无奋斗，不青春。随着通威太阳能 2024 届启航工程集训营圆满落幕，又一批怀揣着青春与梦想的启航学员将正式加入通威太阳能大家庭，与我们一起踏上“追光之旅”。自 2016 年起，启航工程历经风雨、日臻完善，不仅见证了无数学子从青涩校园到职场精英的华丽蜕变，更显著加速了他们在通威的茁壮成长。

展望未来，通威太阳能将持续秉持系统化、全方位的培养理念，勇于开拓创新，不断挖掘与塑造全新的人才成长路径；持续优化培养策略，深化人才根基，助力启航人才成为各体系业务骨干，为公司战略落地与业务发展输送朝气蓬勃的新生代力量，为公司长远发展奠定坚实的人才基石。

通讯员 白雪 徐凤雲 刘文静 谢亚龙

一路见证 一路参与

正式启动 总经理讲授“第一课”

7 月 16 日，通威太阳能 2024 届启航工程集训营正式开营，来自全国 211 所高校的 370 余名优秀应届毕业生齐聚一堂，共同开启在通威的“第一课”。

开营仪式现场，通威太阳能总经理周华回顾了通威太阳能发展历程和辉煌成就，并表示，通威太阳能过往成绩的取得，离不开汉元主席的战略指引，也离不开每一位不懈奋斗的通威人。启航工程作为通威太阳能人才梯队建设的关键组成部分，自 2016 年启动至今，为公司培养出了一批批高度认同通威价值观，且具备

专业素养的“战略预备队”，有效保障了公司快速发展。希望新一届的启航生们珍惜机会，秉承享受奋斗、锐意进取的精神，把事业心留在通威，把事业根扎在通威，为国家“双碳”目标的实现和全球绿色发展贡献新生力量。

在授旗环节，周总将代表“无奋斗，不青春”精神的旗帜递给本届启航学员代表，这不仅是对学员们的殷切期许，更是对公司未来发展的美好寄托。现场，青春洋溢的班级展示和铿锵有力的誓言响彻会场，充分展现了启航生们良好的精神风貌和坚定的奋斗决心。



通威太阳能总经理周华为优秀班级颁奖

激发潜能 团队熔炼活动顺利开展

为提升启航学员团队意识，激发启航学员潜能，打造一支“追求卓越”的通威战略预备队，7 月 16 日至 21 日，来自全国各地共 370 余名启航学员在为期五天的团队熔炼中磨炼意志，充分领悟通威精神与文化。

团队熔炼活动分为素质拓展和军事训练两个内容，素质拓展主要围绕最强战队、抢滩登陆、投壶、射箭、合力起身、极速 60s、驿站传递、像素大战等系列活动开展。学员们组成 6 个团队，精诚团结、勠力同心、不怕艰难、不断磨合，全身心投入各项活动，充分发挥团队协作精神，

用有限的道具合力完成一项挑战并不断突破纪录，高度体现出汇水成川、聚沙成塔的团队精神。烈日下，哨声里，全体启航生标准地完成站军姿、稍息、立正、跨立、停止间转法、齐步走、跑步走等一系列队列动作。以整齐的队伍、矫健的步伐，展现出积极认真的态度和饱满的精神状态，彰显出学员们已经做好承接通威“接力棒”的充分准备和坚定决心。作为 2024 届启航集训营的重要组成部分，团队熔炼活动不仅让学员们深刻认识到了团队交流与合作的重要性，还增强了团队凝聚力和集体荣誉感。



通威太阳能副总经理宋泉为荣誉班主任颁奖

活动名片

启航工程作为通威太阳能人才战略的核心组成部分，是人才输入的重要源头。启航工程旨在通过为期 1 至 3 年的系统性培养，为通威太阳能储备并输出各体系骨干人才。在为期 15 天的集训中，启航生们通过团队熔炼、素养提升、行业认知、生产认知、安全认知等一系列课程，深入了解通威太阳能的行业优势、企业文化和管理理念。课程形式多样，包括面授课程、素质拓展、云参观、小组研讨、头脑风暴及每日考评等，旨在帮助学员们快速融入公司，提升综合能力，为未来职业发展奠定坚实基础。

自 2016 年启动至今，启航工程培养出了一批批高度认同通威价值观且具备专业素养的“战略预备队”，为通威的长远发展持续注入活力与生机。截至目前，启航工程已累计培养近 2700 人，覆盖全国 300 所高等院校。



启航学员在素质拓展中展现活力

双向奔赴 云参观暨人才双选会成功举行

为持续夯实公司人才梯队建设，为公司发展提供人才支撑，架好启航学员与通威太阳能各公司交流的线上“云梯”和线下平台。7 月 26 日，通威太阳能成功举办“无奋斗，不青春”启航工程云参观暨人才双选会，来自成都、眉山、金堂、通合、彭山及中威公司的面试官、启航学员共计 400 余人参加此次活动。

本次活动得到了各公司各厂部领导的高度重视，并吸引了来自大生产体系、供销体系、职能体系等 30 余个部门的积极参与。活动首次采用云参观的形式，通过 PPT、图片集、趣味视频等多

种展示方式，结合当下热门话题和学员关注问题，学员充分了解了各公司各部门情况，同时也为他们的职业发展指明了方向。在面试环节，现场气氛热烈，人头攒动。启航学员们展现出高涨的参与热情，积极向面试官介绍自己的专业优势和未来潜力，并就工作内容、岗位职责、发展前景等进行深入交流。面试官们也为启航生答疑解惑，使大家更加全面地了解了公司及部门情况。本次活动为各公司和启航学员的交流搭建了有效平台，不仅实现了公司优质人才储备，更进一步强化了公司人才梯队建设。



通威太阳能副总经理王耀颂为优秀学员颁奖

圆满落幕 期待携手共创新辉煌

7 月 30 日，通威太阳能 2024 届启航工程集训营结营仪式圆满落幕，通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颂及公司中高管团队、员工代表及全体启航学员合计 1000 余人参与。活动开始，一段精彩纷呈的 VCR 带领大家重温了启航集训的点点滴滴，无论是在军训的汗水与坚持中，还是在辩论赛上的激烈交锋里，亦或是在热情洋溢的诗歌朗诵及才艺表演中，都充分展示了启航学员们奋斗不息、昂扬向上的精神风貌。

活动现场，王总用“融合深化、学思并进”八个字总结回顾了过去的 15 天的学习历程和成长

轨迹，对即将奔赴各岗位的启航学员表达了殷切期望，并表示，希望各位启航生能够脚踏实地，始终保持青春热血，将“无奋斗，不青春”的理念贯穿到个人岗位角色中，落实到各项工作任务里，融入通威太阳能打造世界级清洁能源企业的宏伟愿景中，期待大家与公司携手共创新辉煌。

在集训期间，通威太阳能还精心组织了一系列评优活动，并在结业仪式上颁发了最佳人气奖、最佳创意奖、最佳奉献奖、优秀学员、荣誉班主任、优秀班级等奖项，鼓励启航生以获奖者为榜样，在未来的工作中不断努力奋斗。



新一届启航新生力量整装待发



结营仪式上，启航生汇报及才艺表演



结营仪式现场气氛热烈



结业仪式上颁发奖项

激情凝聚力量 团队绽放活力

通威太阳能开展丰富多彩的员工活动

每个员工都是通威太阳能的宝贵财富,员工的付出和贡献是公司持续发展的力量源泉。秉持这样的理念,在企业稳健快速发展中,通威太阳能始终关注员工的身心健康,致力于构建阳光正向的企业文化,打造舒适、活力、和谐的工作环境,社团活动不仅展现了公司的多元文化风貌,还满足了员工们的兴趣爱好,激发员工积极发挥特长。同时公司坚持弘扬通威“家文化”,促进员工之间情感交流,感谢员工家属一直以来的付出与支持,让员工切实感受到来自通威大家庭的温暖与关怀!

通讯员 满媛媛 晋辰 黄梦佳 文姝



通威太阳能金堂公司亲子安全活动合影留念



义诊咨询现场

携手家庭 安全同行 开展亲子安全活动

为深入贯彻落实国家安全生产方针政策,切实履行安全生产责任,营造浓厚的“防危重安”安全文化氛围,7月19日,通威太阳能金堂公司安全环境与行政部携手,共同举办了“携手家庭·安全同行”亲子安全活动。本次活动紧扣“安全”主题,鼓励孩子们以独特的视角和笔触,融入光伏元素,发挥无限的想象力和创造力。公司还巧妙地结合企业文化,组织开展了石膏阳光仔涂色活动,让员工的家人们亲身体验通威太阳能蓬勃向上、充满活力的企业文化。在创作过程中,孩子们不仅与家长们进行了亲密的亲子互动,更进一步了解了通威太阳能深厚的文化底蕴。



桌游社团成功开展狼人杀主题活动

策略交锋 智慧对决 桌游社团开展狼人杀活动

为丰富员工的业余生活,增强团队凝聚力,同时锻炼员工的逻辑思维与策略规划能力,7月9日至10日,通威太阳能桌游社团组织开展了一场别开生面的“策略交锋 智慧对决”狼人杀主题活动,吸引了各公司共计150名员工积极参与。一场策略和演技的盛宴,一场智慧与勇气的较量在夜幕下悄然展开。此次活动吸引了众多员工积极参与,大家热情高涨,纷纷投入到这场智慧

与策略的较量中。活动现场,员工们被分为不同的角色,每个角色都有其独特的技能和任务。在游戏中,大家充分发挥聪明才智,制定策略,与队友紧密合作,共同应对挑战。

精彩世园 成工点赞 开展成都世园会打卡活动

7月13日,通威太阳能金堂公司、通合公司组织员工参加了由成都市总工会主办的“精彩世园 成工点赞”——成都世园会职工打卡活动,公司200余名员工及家属受邀参加此次活动,共同

见证新区的繁荣发展。在世园会活动现场,人潮涌动,各色花卉竞相绽放,构成了一幅生动的自然画卷。公司员工及家属在有序的组织下,畅游于山水之间,感受着园艺文化的深厚底蕴。他们穿梭于错落有致的建筑群中,欣赏每一处风景,感受每一个园区的独特魅力。在这样的环境中,大家不仅沉浸于自然之美,更增强了文化自信。



通威太阳能开展“夏日送清凉”系列慰问活动

守望相助 温情相随 开展“夏日送清凉”慰问活动

7月29日,通威太阳能眉山公司工会成功举办“夏日送清凉”系列慰问活动,为辖区内奋斗在一线的干警、绿化及环卫工人等送去清凉关怀。眉山公司工会主席高宇带队,先后为眉山市锦城派出所、眉山市尚义派出所、甘眉工业园区执法大队、眉山市交警二大队、东湖物业等坚守岗位的一线干警、绿化及环卫工人送去了凉茶、西瓜等防暑降温物资,表达对一线干警及绿化、环卫工人的诚挚问候,也送去一丝夏日的清凉和关怀。一直以来,通威太阳能积极响应各级党委、政府的号召,通过各种形式积极参与社会公益事业,树立了良好的企业形象。



通威太阳能开展成都世园会打卡活动



工作中的汪倩

隐藏“角色”

这是2024年大暑,夏季的最后一个节气。标志着一年中阳光最猛烈、气温最高、雷雨天横行的日子。沿着京昆高速,转至G245工业大道,就是通威太阳能彭山公司。“明星”员工汪倩今年24岁,在彭山公司质量部,担任质量数字化分析管理模块(DQA-Digital Quality Analysis)助理工程师,主要负责协助推动质量部数字化4.0工作。质量部是公司产品质量的守护者,通过制定和执行质量标准,监控生产过程,确保产品质量符合客户需求。“相当于看门人。”汪倩补充道,“让每个产品都有专属的认证。”质量数字化分析管理模块是彭山公司电池质量部独有的、创新性管理模块。为积极推动总部数字化4.0和工厂智能制造发展趋势,提前部署、快速响应,通过数字化

赋能全面质量管理,将事后处理转换为事前预防与控制。“产品质量是生产出来的,不是检验出来的,我们也希望借助总部数字化4.0的力量实现从‘质量检验’向‘质量监管’转型。”彭山质量部部长助理谢介说,数字化分析管理模块成立至今,有效促进各模块的工作效率和工作效果的提高。除了质量部助理工程师,汪倩还有一个隐藏角色——2023年度通威太阳能启航工程启航生。“十步之内,必有芳草。”启航工程作为通威太阳能人才成长“云梯”,实现由人到“才”的蜕变,离不开个人的努力,更离不开公司的培养。自2016年启动,已累计培养近2700人,覆盖全国300余所高等院校。公司现有启航工程员工中,3职级、4职级、5职级及以上占比分别为64.3%、23.7%、12%,为公司的快速发展提供了坚实有效的人力支撑。

年轻的“看门人”

记通威太阳能彭山公司电池质量部助理工程师 汪倩

追光故事 专栏

“门人半知己”是齐白石晚年自刻的常用印,他将门下弟子视为知己相待。中国文化讲究传承,经师易求,人师难得。7月,通威太阳能迎来“启航月”。莘莘学子在导师们的引领下,心怀炽热,向光而行,以奋斗为注脚完成步入通威的“序曲”。古有少年侠气,“立谈中,死生同。一诺千金重。”今有通威太阳能,“无奋斗,不青春。骊歌未央,逐梦启航。”

文/冯静 图/赵明



彭山公司电池质量部助理工程师汪倩

“头雁”激发

“初到部门,就感受到领导的欢迎和重视,特意举办了迎新会。”汪倩记忆犹新,“从那之后,作为新人,看着身边人熟练的运用各种专业术语、隐晦行话,我惊觉自己突然变成了一个哑巴。”汪倩苦笑说。DQA模块需要对接协调各个部门,其中很多都是各模块的领导。汪倩专业知识的欠缺成为她工作推进的障碍。苦恼“短板”之余,公司领导看在眼里,一开会就点名要求汪倩抓紧学习,并配备一对一的导师专项指导。除了沟通障碍,汪倩还面临基础工具操作零基础的问题。“遇到的最大问题是,如何使用数据分析系统和帆软系列软件建立模型,通过使用模型优化现有工作结构,如何使用各类系统监控,分析制程质量。”汪倩说:“面对紧迫又复杂的状态,我只能尝试系统梳理一套

方法论。先学习自己欠缺的能力,做到心中有数,眼里有活,手上才有招。因此每走一步,我都会定个‘小目标’。有了目标,工作才有方向。”在“头雁”的激发下,在导师的指导下,汪倩铭记教导:做“学中做、做中学”的“多面手”,并将其内化于心,外化于行。她一方面按导师的指令,从模仿入手,学习搭建双面模块的业务知识;另一方面有意识地加强训练。“刀在石上磨,人在事上练,‘使用’是最好的培养。”质量部工程师胡席瑞说。胡席瑞研究生毕业于德国柏林工业大学的生产工程专业,并辅修质量管理。目前在彭山公司电池质量部DQA模块担任负责人,也是汪倩的导师。汪倩习惯称他为“胡工”,他们亦师亦友。胡席瑞作为“过来人”提供了很多“实战经验”。

“工作中不仅有素材,也有‘陷阱’。我会指出‘坑’在哪儿,关键点在哪儿,帮她拨开云雾,看清本质。”胡席瑞不仅给汪倩介绍业务同事、行业资源,还详细讲解了产线的知识和运作的原理,引导她由浅入深学习。在胡席瑞耐心细致的帮助下,汪倩从懵懂的启航生,逐渐成长为一名合格的助理工程师。从摸索到总结再到提高,短短一年时间,她负责协助编写了10余份报表需求文档,监督报表开发进度,执行80余次功能测试,并提供了100余条关键反馈;独立提供了3份关键报表,确保了报表功能的持续改进和优化。“做事情,只要往对的方向走,总能找到解决的办法。很多时候,并不一定说你跑得有多快,而是你千万不要跑错方向。”胡席瑞的口头禅,已然成为汪倩的工作信条。

“笨鸟”精神

作为创新性项目,早在总部推行数字化4.0项目之前,彭山公司质量部已在推行数字化改善。过程中也遇到难题与挑战。起初,大家对数字化心存疑惑。“习惯了传统的工作方式,有同事担心新技术会增加工作负担,怀疑它是否能带来实际效益。”作为汪倩的主要工作任务,她对数字化的难点也做了详细调研,“数字化项目前期开发和部署需要较长时间,初期许多收益并不显著,转型过程中还需投入大量人力和时间,各部门同事接受度普遍较低。”

质量部对症下药,坚持“笨鸟精神”,把通威太阳能作为长跑型选手的特质淋漓尽致地发挥出来。大伙儿迎难而上,把宏大的目标分解成若干段,把每个步骤和控制点做好,在过程中并不一味地求快,而是水到渠成。DQA通过数百次现场调研不断与各业务模块、部门沟通,并形成统一的需求归口路径进行管理,结合自身的专业知识为各业务部门输出有效意见和建议,同时辅助设计、开发。这期间,在导师指导下,汪倩通过关键数字化管理系统,整合一系列系统资源,参与设计建立了一套综合

分析管理系统,涵盖工单、追溯、SPC、点检和预警等功能,提升了质量管理能力,简化了流程,降低了风险和成本。她承担了5轮前期调研,收集上千次用户需求,采集数据200余次,配置模型300余个,实施用户培训2次,确保了项目的顺利实施和运行。随着数字化项目的不断推广与落地,质量部用实际的数据和成果,证明了它在提高生产效率、降低成本、优化流程方面的贡献。数字化4.0的进一步推进,不仅改变当下的工作方式,也将开启质量管理的新篇章。