



凝心聚力 锐意奋进

通威太阳能 2022 年中总结计划会成功举行

7月7日,通威太阳能2022年中总结计划会成功举行。通威股份董事长、CEO 谢毅出席并作重要指示,通威股份商务部、光伏技术部、人力资源部、行政部等相关领导出席会议。通威太阳能全体高管作2022年中述职报告,合肥、双流、眉山、金堂四基地及通合项目中干、员工代表现场或视频参会。

记者 唐小燕 通讯员 张芬红



合影留念

66

市场唯一不变的就是永远在变化。公司规模、产能的不断扩大对我们的管理方式、自我要求提出了更大的挑战。各基地、各部门要各司其职,牢牢树立危机意识,全体员工要放平心态,认清自我,脚踏实地,持之以恒,对自己高标准、严要求。思路上,继续坚持“想清楚、理清楚,并执行到位”。过程中,坚守底线和原则,营造风清气正的团队氛围。大家下半年再接再厉,再创佳绩,为通威40年华诞献礼。

——通威股份董事长、CEO 谢毅



会上,通威太阳能眉山基地副厂长姚骞、双流基地厂长庞三凤,通合新能源总经理助理郭宽新、罗晓云,通威太阳能(合肥)有限公司副总经理翟绪锦,通威太阳能总经理助理陈君、财务总监宋泉,通威太阳能总经理周华,通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义先后汇报了各自分管公司或体系2022年上半年工作总结和2022年下半年工作计划。述职结束后,全体高管还上台签署全年挑战目标。

听取汇报后,谢毅董事长首先代表

通威集团董事局刘汉元主席、通威股份对通威太阳能在上半年取得的优秀业绩表示祝贺,向全体中高管及广大员工上半年的辛勤付出表示感谢。他表示,2022年上半年通威太阳能各基地、各级管理干部员工主动思考,紧抓降本增效,亮点纷呈,共同推动了公司业绩创历史新高。通合项目按时按计划,提前投产、达标、达产,实现盈利;金堂基地充分利用信息化、自动化、智能化技术,并服务于员工、生产,为公司经营创造价值;面对小尺寸电池片生存空间被挤压的现状,双流基地充分发挥主观能动性,为公司经营成

绩积极贡献力量;眉山基地经历上半年人员流动的考验,生产经营稳定、有序;合肥基地作为通威太阳能的起点、摇篮,为其他基地提供了宝贵的经验。

一路走来,通威太阳能得到社会各界的瞩目和认可,这是全体员工共同奋斗的结果,他在讲话中感谢所有员工以及曾经在通威工作过的员工,正是因为大家的辛勤努力,通威太阳能才取得今天的成就。

谢毅董事长指出,市场唯一不变的就是永远在变化。公司规模、产能的不断扩大对我们的管理方式、自我要

求提出了更大的挑战。他要求各基地各部门要各司其职,牢牢树立危机意识,全体员工要放平心态,认清自我,脚踏实地,持之以恒,对自己高标准、严要求。思路上,继续坚持“想清楚、理清楚,并执行到位”。过程中,坚守底线和原则,营造风清气正的团队氛围。他最后勉励大家下半年再接再厉,再创佳绩,为通威40年华诞献礼。

通威太阳能全体中高管还分别召开了指标研讨会和中干交流分享会。各基地相互对标与学习,不断创新工作思路与方法,促进公司经营目标实现。

四川省人大常委会委员、经济委员会主任委员 孙云莅临通威太阳能眉山基地参观调研

本报讯(通讯员 白雨熙)7月7日,四川省人大常委会委员、经济委员会主任委员孙云一行莅临通威太阳能眉山基地参观调研,眉山市人大常委会党组书记、主任杜紫平,东坡区人大常委会副主任杜贵林,甘眉工业园区党工委副书记邓强陪同调研,通威太阳能眉山基地电池一厂相关负责人热情接待。

在通威太阳能智能制造体验中心,调研组一行首先听取通威太阳能发展历程、生产规模及取得成绩等基本情况介绍。随后,调研组一行深入通威太阳能智能制造生产车间,近距离观摩IGV小车、机械臂等智能化设备的运行情况,对通威太阳能智能化生产模式及精细化管理模式进行全面了解。

参观结束之后,调研组一行对通威太阳能的发展速度表示充分肯定,对生产车间智能制造水平、自主研发能力给予高度评价,并希望通威太阳能不断优化升级产业结构,抓住良好发展势头,坚定不移走绿色发展之路,助力先进制造业集群向好向上发展。

国网安徽电力有限公司总经理周敬东调研通威太阳能合肥基地

本报讯(通讯员 周欢欢)为落实国家发改委关于新型负荷管理系统建设的通知,进一步贯彻省委、省政府迎峰度夏电力保供的有关工作部署,7月6日,国网安徽电力有限公司总经理周敬东,国网合肥供电公司总经理胡晓非等一行领导莅临通威太阳能合肥基地参观调研。

周总一行首先参观公司展厅,详细了解了通威太阳能发展历程、产业规模、智能制造发展成果等,对通威在光伏产业所作出的贡献给予高度赞扬。在公司105配电房,周总一行参观负荷控制装置安装运行现场,实地了解合肥基地新型负荷管理系统设备安装情况后,针对调试运行效果给与高度评价与肯定,双方交流迎峰度夏电力需求侧管理工作,听取企业在用电方面存在的困难,在落实解决措施方面给出了宝贵性的建议。

肇庆市高要区委书记陈德培一行莅临通威太阳能眉山基地调研

本报讯(通讯员 白雨熙)7月13日,肇庆市高要区委书记陈德培一行莅临通威太阳能眉山基地参观调研,通威新能源(深圳)有限公司总经理邓卫平陪同,通威太阳能眉山基地副厂长姚骞、电池二厂相关负责人热情接待。

在通威太阳能眉山基地智能制造中心,陈德培书记一行详细听取通威太阳能的发展历程、产能规模、市场占有率、企业荣誉等情况介绍。

随后,陈德培书记一行进入智能制造生产车间,近距离观摩IGV小车、机械臂等智能化设备运行情况,实地感受通威太阳能生产设备自动化水平。陈德培书记一行对通威太阳能眉山基地的发展状况及取得成绩给与高度评价,期待通威太阳能持续在光伏行业激流勇进、锐意进取,在核心竞争力上作出更大贡献,以科技和创新推动行业进步和革新,助推行业高质量发展。

行业首家! 全球出货量突破 100GW

通威太阳能光伏电池全球累计出货量再创新高

截至2022年第二季度,通威太阳能光伏电池全球累计出货量突破100GW,成为通威打造可持续发展道路上的又一重要里程碑,也是行业首家完成100GW电池出货体量的电池制造商。九年以来,通威太阳能不断创造属于自己的“奇迹”,持续夯实光伏行业领先地位。未来,通威太阳能将直面市场挑战,秉持绿色发展理念,坚持技术创新,不断勇攀高峰,拿下又一个山头,朝着打造世界级清洁能源企业高歌猛进!

记者 唐小燕 通讯员 杜薇薇



通威太阳能智能制造生产线

荣誉加持

充分发挥龙头引领作用

7月4日,合肥市经济和和信息化局公布了“合肥市2021年度规模以上工业企业亩均效益评价结果”名单,通威太阳能(安徽)有限公司名列名单内并获得了A类企业评价。“亩均论英雄”彰显了通威太阳能强劲的发展实力。在合肥市大建设大跨越大发展的时代背景下,通威太阳能依旧保持稳健发展的态势。未来,通威太阳能将继续发挥行业龙头的先进引领和典型激励的作用,助力推进合肥市高质量发展。

7月25日,国家税务总局公布了2021年纳税信用A级纳税人名单,通威太阳能双流基地以100分评分再次被评为“A级纳税人”,至此,通威太阳能双流基地连续七年荣膺“A级纳税人”称号。通威太阳能双流基地连续7年被评为“A级纳税人”彰显了公司良好的税务管理水平,公司将继续立足自身发展,自觉履行社会责任,大力推进规范纳税、诚信纳税,为企业经营发展创造良好的税收环境。

7月20日,通威太阳能金堂基地孙林、杨斌、王志永、黄俊,通合新能源王刚在工艺专长、技艺精湛、专业敬业方面表现突出,获评“金堂工匠”荣誉称号。匠心筑梦,绽放金堂。“金堂工匠”是金堂产业工人队伍中的优秀代表。他们执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越,在平凡的岗位上创造不平凡的成绩,奋力推动新时代发展再上新台阶。在今后工作中,公司及员工将珍惜荣誉,再接再厉,保持和发扬精益求精、创新传承的工匠精神,厚植工匠文化土壤,造就一支规模结构与产业发展相适应的高素质技能人才队伍,助推公司高质量发展,为金堂建设成都东部区域中心城市作出积极贡献。

深耕光伏 九载历练领创美好未来

九载风雨,行稳致远。九年来,通威太阳能不断切入太阳能发电核心产品的研发、制造和推广,不断巩固公司在高效晶硅电池产业的领先地位。2013年,通威正式进入高效晶硅太阳能电池环节,投产首年即实现盈利。2017年,通威太阳能世界首条工业4.0高效电池生产线正式投产,正式步入工业4.0时代,树立行业智能制造新标杆。2021年,通威与中国电信、华

为强强联合,融合创新,在成都金堂建设全球光伏行业首个5G应用基地,致力打造5G+先进制造业典范。

从多晶到单晶再到N型电池,通威太阳能不断深耕电池的核心技术优化改进,加速电池片大尺寸转型,同时紧跟时代步伐,积极推动N型技术布局,大力投入TOPCon和HJT等新型技术的研发与创新,不断提升电池质量产转换效率,保障良率,CTM值等质

量指标行业领先。

公司自主研发的高效电池及其封装组件,顺利通过国家光伏产品质量监督检验中心检测认证,两次打破世界纪录。截至目前,通威太阳能已累计获得有效授权专利近500项,荣获国家级“绿色工厂”“绿色供应链管理示范企业”“国家企业技术中心”“工信部两化融合管理体系贯标试点企业”“全国五星级现场”等重要荣誉。

初心如磐 品质服务成就品牌价值

初心如磐,久久为功。围绕客户与市场建立完善的营销和服务体系,通威太阳能以精益化管理、标准化流程、数字化系统,努力打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司。将品质服务作为核心竞争力,以服务筑品牌,确立“用心服务,让客户更满意”

的服务理念,以专业化、标准化、品质化服务,7×24小时为客户提供“竭诚服务”,确保电池产品质量和品牌稳居国内外同行业最高水平,将可靠产品送至全球5大洲30多个国家和地区,实现了下游全球前十大组件厂商的全面覆盖,受到了全球前五大组件厂商

的一致好评,多次荣获“质量优秀供应商”“最佳品质供应商”等荣誉称号。

在全人类共同应对气候变化、推动能源转型的大背景下,全球绿色产业加速发展,持续推动经济、能源和产业结构的转型升级,以期实现经济社会可持续发展。

100GW 电池

每年可生产清洁能源电力约 1387 亿度电

可满足 8215.1 万户城乡家庭 1 年用电需求

意味着减少二氧化碳排放量约 1.38 亿吨

减少二氧化硫排放量 416 万吨

节约标准煤约 5548 万吨

相当于种植阔叶林约 75.56 万公顷

全面打造班组建设新标杆

通威光伏学习中心圆满举办班组建设专项赋能春季班结业仪式

项目回顾

8月3日 五型班组项目春季班结业仪式暨半年度表彰活动。使五型班组建设的目标和方向更加明晰,营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

7月22日 进行6月及第二季度五型班组表彰通报。极大地激发车间基层管理者学习的活力,推进车间班组建设自主管理能力。

7月21日 开展春季班成果转化汇报活动。为检验学员学习成果,总结五型班组建设的优势与不足,选拔符合公司需求的储备管理人员,光伏学习中心针对春季班培养学员开展成果转化汇报。



7月18日 进行第二季度五型班组评比活动。本次五型班组评比不仅有效地推进班组建设工作,同时也为班组之间的良性竞争奠定良好的基础。

6月27日 完成5月班组建设及半年度班组看板表彰通报。持续培养标杆,表彰先进,不断打造通威特色的五型班组。

6月24日 开展《质量管理》线下面授课程。提高一线班组人员质量管理意识,提升质量管理能力。

5月25日 开展《工作汇报》线下面授课程。提升一线班组人员沟通汇报能力,提高工作效率和工作质量。

5月16日 举行4月五型班组表彰仪式。充分展示标杆班组“事事争一流”的竞争意识和不断自我提升的学习精神。

4月25日 举行3月及第一季度五型班组表彰仪式。通过近3个月的五型班组评比活动,各厂部已经具备五型班组建设意识。

4月15日 开展《生产效率提升,快速换型》面授课程。提升学员对精益生产的整体认识,加强产线基础异常追溯分析能力。



3月23日 开展《情绪管理与沟通》面授课程。稳步提升车间基层管理者沟通能力,打造高效协作团队。

3月21日 举行首月五型班组表彰仪式。通过阶段性成果的展示极大地提高班组之间评比的积极性。

2月18日 开展春季班开班仪式。代表着全新的班组赋能项目成功迈出实质性步伐,这是公司进一步完善人才梯队建设,有效保障公司人才供给的有力措施。

截止2月15日 开展“班组建设专项赋能项目”宣贯会。合肥、双流、眉山、金堂、通合人事行政部下各厂各部门进行宣讲,涵盖生产部、设备部、质量部、计划部2-6职等管理人员近300人。



半年度最佳五型班组双流基地颁奖现场



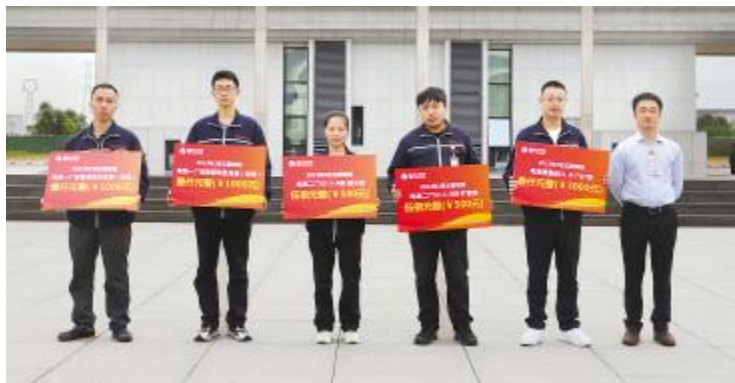
春季班结业仪式双流基地主会场



通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义讲话



月度最佳五型班组合肥基地颁奖现场



月度最佳五型班组眉山基地颁奖现场



月度最佳五型班组金堂基地与通合项目颁奖现场



为全面提升一线班组凝聚力、战斗力,夯实班组管理基础,持续提升一线班组长及高潜储备人才管理能力,2022年2月,班组建设专项赋能培养春季班正式开班,至此,为期6个月的赋能培养画上圆满句点。为总结项目培养成果,8月3日,通威光伏学习中心组织开展班组建设专项赋能培养春季班结业仪式,通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义,通威太阳能总经理周华携各基地中高管团队、各培养班学员及导师约400人出席活动。

记者 唐小燕
 通讯员 付正文 徐凤云

领导讲话

通威太阳能总经理助理陈君对项目实施成果进行回顾总结,半年来光伏学习中心围绕五型班组打造建立了完善的评优表彰机制,采用线上自学、线下探讨、现场项目实践、案例分析沉淀及展示汇报等多种方式赋能提升一线管理者综合能力,助力一线班组长及高潜储备人才学习班组建设技能,厘清班组管理思路。陈君表示,上半年围绕五型班组建设,各基地、各部门都营造了良好的班组PK氛围,班组建设成果突出,未来希望通过持续的明方向、作比较、提技能催生更多优秀团队。

通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义

高度评价了公司班组建设取得的优异成果,对获奖的个人及班组表示祝贺,同时指出,优秀团队的建设离不开团队成员的共同努力、班组长们的尽心思索、辅助团队的大力支持,希望后续各基地、部门、班组不忘初心,上下同欲持续深入推进五型班组建设,朝着建设一流的“五型”太阳能电池片制造团队的目标持续奋进。

截至2022年7月,历经近5个月时间的成长,各班组已经有序推进月度五型班组评比,在人事行政部的主导下已完成两个季度的季度五型班组评比,评选出了一批优秀的标杆班组,通过近半年的学习培养,产出了一批优秀的管理代表和

管理案例,五型班组的建设已经在各部门开花结果。

每天进步1%,第365天则为第一天的38倍,自班组建设项目实施以来,通威光伏学习中心通过定期PK、表彰先进、持续赋能,促使各基地、部门、各班组齐心协力、有的放矢的从团队技能、效益、创新、管理、氛围五个维度逐步提升班组战斗力,形成了比学赶超的良性学习氛围。

未来,通威光伏学习中心将协同各相关部门持续为班组建设提供智力和机制的支持,通过持续的优秀经验传播,引导团队时刻保持危机意识,持续学习,助力团队在波诡多变的市场经济中持续保持高战力,进一步推进公司总体战略目标达成!

项目挑战

近年来,通威太阳能跑出了发展“加速度”,基地规模、产能规模、员工规模持续扩张,过往沉淀的经验如何传承?公司如何赢得长足发展?这是通威太阳能立足新发展阶段需要思考的问题。企业发展看一线,作为公司最小生产和经营单位,一线班组是公司战略执行落地的“先锋队”,提升班组长们的综合能力,撬动广大的一线员工,充分挖掘和发挥主观能动性,全面加强班组建设,实现班组管理的科学化、制度化、规范化,对于公司整体经营目标达成至关重要。

项目名片

为全面提升一线班组的凝聚力、战斗力,建设技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型的五型太阳能电池片制造团队,通威太阳能自2022年2月起面向大生产体系开展班组建设专项赋能项目。该项目通过厂部月度五型班组评选、基地季度五型班组评选、公司级半年度班组长管理者培养及标杆评选,为班组建设提供智力支持及激励机制,助力班组完成意识升级、行为蜕变、完美绽放。

同时通过公司各类宣传平台,宣传五型班组及相关优秀个体的标杆事迹,定期围绕五型班组建设策划多样化的评比活动,传播先进的经验和方法,推进班组间的比、学、赶、帮、超,帮助班组实现“名利双收”,并有效促进公司生产经营发展。

项目成果展示

2022半年度最佳五型组长、最佳成长学员、最佳五型班组名单

基地	最佳五型组长	最佳成长学员	最佳五型班组
合肥基地	尹冯	\	电池四厂生产部-B班背镀膜组
双流基地	何云 唐仕渊 黄桃 信泽涛	王亚兰 陈虎 曾春艳 刘秀清	电池六厂生产部-综合南区B组 电池四厂生产部-制绒B组 电池二厂生产部-刻蚀B组 计划部-三四期成品组
眉山基地	王丽娟 陈刚	汪巍 龚磊 熊金龙 张开洪 饶泽东	电池一厂生产部-S1-1-A班-退火组 电池一厂生产部-S1-2-A班-综合组
金堂基地	夏洪英	龚雪梅 周美玲 张燕 李国政 罗强 姜杨乾	质量部-1厂外观分检组
通合项目	王艳 文陆军	于伟进 刘思思 唐顺林 向巧 夏万涛 张香	电池一厂生产部-丝印A组 切片一厂生产部-粘棒A班
奖励	个人奖励1000元 个人获得10个文化积分		班组获得5000元奖金

春季班开班与预计晋升数据展示

赋能对象	入班\结业	双流基地	合肥基地	眉山基地	金堂基地	通合项目	
						电池片	切片
组长人群	入班	49人	30人	33人	15人	20人	13人
	合格结业	46人	29人	30人	15人	\	11人
储备组长人群	入班	55人	\	70人	91人	61人	27人
	合格结业	45人	\	65人	78人	49人	22人
半年度预计首批晋升		20人	\	42人	35人	30人	19人

第一季度、第二季度五型班组评比获奖名单

第一季度五型班组评比获奖名单					
合肥基地	双流基地	眉山基地	金堂基地	通合公司	奖励金额
计划部材料组	电池六厂生产部综合南区B组	电池一厂生产部S1-2-B班-丝网组	电池质量部1厂外观分检组	电池质量部IPQC组	5000元
第二季度五型班组评比获奖名单					
合肥基地	双流基地	眉山基地	金堂基地	通合公司	奖励金额
电池四厂生产部A班刻蚀组	计划部成品组	质量部IPQC组	电池二厂生产部丝网B组	电池一厂生产部退火A班	5000元

青春力量 逐梦而来

通威太阳能 2022 届启航工程项目活动圆满完成

伴随着通威太阳能第二十九期文化沙龙暨 2022 届启航工程结营仪式圆满举行,2022 年启航项目正式落下帷幕。本届启航学员共计 300 多名,经过为期 16 天的集训营生活,并通过自主选择走向了全新的工作岗位,开启了崭新的人生篇章。自 2016 年启动至今,已累计培养约 1500 人,覆盖全国 95 所高等院校。经过公司大力培养和自身的不断成长,他们中的大部分人已经成为支撑公司各体系各环节的中坚力量。

记者 唐小燕
通讯员 唐婷婷 徐璐
刘文静 张琴
徐凤雲



集训营启动现场

企业文化启航月正式启动

7月4日,通威太阳能成功举办“2022企业文化启航月”活动启动仪式,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目中高管团队及员工代表参与活动。

本次启航月活动将历时一个月,共分为三个阶段,分别包含了启航月启动与转接集赞、启航工程集训、优秀摄影作品征集、文化沙龙

暨启航工程集训等丰富多彩的文化活动,系列活动将充分展现公司组织发展、人才发展的精彩风貌,为文化传承再添新章。

风华正茂新征程,扬帆启航正当时。通威太阳能团队上下将继续奋勇前行,用昂扬的斗志与饱满的精神风貌喜迎通威 40 年华诞,共绘新蓝图、再创新辉煌!



通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义为项目启动授旗

光伏学习中心召开 2022 年启航工程启动会

为保障 2022 年度启航工程顺利开展,明晰项目执行目标与意义,宣贯项目实施细则,7月5日,通威太阳能光伏学习中心顺利召开 2022 年启航工程启动会,通威太阳能总经理助理陈君携各基地中干团队及启航项目讲师、教官、班主任与项目工作组成员出席启动会议。

会上,陈总对启航工程自 2016 年启动至今取得的成果进行回顾并予以肯定。会议指出启航工程人才培养项目是通威太阳能光伏学习中心创新人才培养体系的重要举措,此次启航工程要持续秉承公司享受奋斗、拥抱危机的文化理念,工作人员应齐心协力、勠力同心,共同做好项目保障工作。

在项目介绍环节,启航工程项目负责人从项目背景、集训规划、管理体系三个方面对本次启航项目的工作开展进行了介绍。启航工程旨在通过 2-3 年的培养,为通威太阳能储备并输出各体系骨干人才。该项目培养共三个阶段:半个月集训、3 个月应知应会学习、3 年内分阶段培养。此次开展的第一阶段培训包含走近通威、熔炼团队、行业认知、安全认知、生产认知、职业认知、综合认知、素养提升、结营仪式总计 9 大模块,让启航学员们能够在走进通威、了解通威、认同通威文化的同时,提升自身的能力与素养。



启航工程启动会上,通威太阳能总经理助理陈君为启航项目讲师、教官、班主任与项目工作组成员作指导

2022 届启航工程双选会圆满举行

为推动公司人才梯队建设,构建通威人才发展体系,畅通启航学员与公司各部门的交流平台,7月25日,通威光伏学习中心成功举行“无奋斗,不青春”启航工程人才双选会,来自合肥、双流、眉山、金堂四基地及通合项目各部门的面试官、启航学员共计 300 余人参与此次活动。

面试环节采用学生自主投递、部门现场沟通的形式,近 70 名面试官在各自点位充分准备,积极发力,为启航生面对面答疑解惑,让启航生充分了解部门情况及业务需求。活动现场,氛围热烈,效果良好。

本次启航双选会的开展,不仅为用人单位储备了人才,更推动了岗位与专业的精准匹配,将用人需求和人才培养精准对接。未来,公司将持续关注本届启航生发展动态,畅通启航生职业发展通道,加强高素质人才队伍培养,为实现通威太阳能人才战略性发展作出重要贡献。



双选会现场,面试官与启航生交流

第二十九期文化沙龙暨 2022 届启航工程结营仪式举行

7月26日,通威太阳能第二十九期文化沙龙暨 2022 届启航工程结营仪式圆满举行,通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义携各基地中高管团队、员工代表及全体 2022 届启航生合计约 500 人参与活动。

持续奋斗、保持热情,为公司发展、行业进步、世界绿色可持续发展贡献力量。

启航集训虽已结束,但奋进向前的号角刚刚吹响,接下来,2022 届启航生们将正式前往各个岗位开启全新篇章。通威光伏学习中心还将持续跟踪各学员融入团队、岗位学习等情况,持续关注各位启航学员的成长发展。未来,希望各位学员们持续发扬“启航”精神,以“追求卓越,奉献社会”为准则,享受奋斗,散发无穷威力,助推公司“全力打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司”战略目标早日实现!

通威太阳能总经理助理陈君用“融合”“团结”和“收获”三个词对整个集训营做回顾和总结。陈总表示,300 余人从融入团队、团结互助到实现个人成长、团队共赢,这个历程虽只用了 16 天,但未来在通威还有数不清的 16 天。希望大家始终秉承初心,在后续的工作中持续学习、通力合作,进一步实现个人收获与团队提升同频共振。

军训成果汇报中,在各班指挥的口令声中,全体学员令行禁止,以振奋发聩的口号,整齐划一的步伐,饱满的精神展现出青春的昂扬姿态。同时,作为对启航成员集训营表现的肯定,通威光伏学习中心通过日积分汇总、朋友圈集赞等形式选拔出了“人气之星”“奉献之星”“荣誉班主任”“优秀学员”“优秀班级”五大奖项,并现场邀请萧总及各高管为获奖个人和团队颁发证书,鼓励大家再接再厉,再创佳绩。

才艺 SHOW TIME,学员们通过歌曲、舞蹈、小品、朗诵等多种表演形式,既展现出启航生积极向上的精神风貌,也表达他们对集训营生活的不舍及未来通威职场生活的期待,现场掌声此起彼伏,氛围热烈。

萧总在致辞中首先对此次启航集训营的取得成果给予高度肯定,并指出,启航集训作为启航生们职业生涯的开场,集训的 16 天弥足珍贵,大家经受住了来自心理、生理的诸多考验,显现出了敢打敢拼、坚韧顽强的可贵品质。希望大家能将启航精神延续,在工作岗位



结营仪式颁奖现场



共绘思维导图

青春的答案

为期 16 天的集训,启航生们有哪些成长和收获?对通威、光伏行业有哪些认知?对未来全新的岗位有哪些期待?我们一起来看看 #青春的答案#

叶凤琼 启航 A 班

经过为期 16 天的培训,我收获颇多。首先,培训时间安排让我养成每天早睡早起的好习惯,生活作息规律。其次,担任班长期间,通过对自己的严格要求,让我能够不断完善自身,各类班级活动的组织与安排,也提升了我的个人表达能力以及协调能力。16 天的集训让我快速走进通威、认同通威文化,同时提升了自身的综合能力与素养。作为通威的新鲜血液,我希望能在未来的工作中,继续学习了解工艺流程中的材料使用规范,时刻牢记“防危重安”的重要性,履行安全环境部门的职责,为公司的安全生产出一份力。

岳晴雨 启航 C 班

为期五天的军训,对我们这四年都生活在象牙塔里的大学来说是一种磨砺,更是一种淬炼,让我们能吃得苦耐得劳,能够快速适应集训生活,在军训中开展的集体素质拓展活动也锻炼了我们的团队协作能力;其次是在集训中开展的专业课学习,这些课程帮助我们更好的了解通威太阳能的制度体系和产品性质,能更好地融入到日后的工作中。十分荣幸能加入通威太阳能的大家庭,通过集训期间的学习也对公司有了更加深入的了解,更加坚定了我在通威长远发展的决心。作为人力资源部的一员,我希望自己能够在集训期间学习的基础上,更加深入了解公司的业务运作与产品流程,将自己的人力资源工作与公司的业务需求紧密结合,发挥专业价值,真正为公司的发展赋能。

王子睿 启航 D 班

我有幸担任了 D 班的班长,在我们 D 班同学们的共同努力下,本班学员都顺利完成了本次集训,这让我明白了“团队”的意义。本次集训从军训、各基地参观学习、新员工入职课程培训等多个方面提高了我的综合素质,我的意志力、沟通能力、组织协调能力、光伏专业知识得到了全面提高,对于通威企业文化、职场礼仪及职业生涯规划等也进行了深度了解。目前光伏行业前景光明,作为光伏技术部的一名员工,我希望通过不断的学习夯实自己的专业知识与技能基础,目标是在 1.5-2 年内成为一名优秀的工程师,为公司创造价值,为社会创造价值。

李君慧 启航 E 班

在集训期间,训练时间较长,温度也特别高,但是我们依然坚持训练,相信只要坚持到底就能看见彩虹。未来,在通威太阳能这个大平台,我首先会注重个人岗位专业知识的掌握,将岗位的工作做好做细,积累个人工作经验,参与公司内部晋升,往更高方向发展。在这个过程中学习管理类与通用素质知识,提高个人综合能力和业务水平,更好胜任工作岗位,希望在通威我可以变成更好的自己。

杨帅 启航 E 班

在本次启航集训营中,让我收获最大的是真正明白了团队的意义,一个团结有凝聚力的团队可以创造出无限的奇迹。另外通过优秀老师的培训,丰富了我的理论知识,我对公司的业务也有了全新的认识,很期待在公司未来的发展。我对自己未来职业规划的期待是:能够在 3 年内晋升到所在部门的工程师职位,我希望能够通过自身的努力成为公司的一名核心技术骨干,为公司的高速发展贡献出自己的一份力量。

风华正茂新征程
扬帆启航正当时



慰问一线公安民警



员工有序领取清凉礼包



夏日清凉送到一线

关怀中奋进 砥砺中前行

通威太阳能组织开展系列慰问与主题文化活动



7月以来,连日高温天气让人酷暑难耐,但有这样一群人,他们与烈日较量,与高温战斗,默默坚守在工作岗位上。为致敬一线高温守望者,通威太阳能组织开展夏日送清凉活动,把公司对大家的关爱,送到一线坚守者手中。随着用电负荷不断攀升,通威太阳能积极与供电公司开展慰问交流活动,迎峰度夏保安全。同时,“美好生活记录官·定格我的通威记忆”主题摄影活动,7月优秀作品已出炉,人文之美、自然之美,让我们感受不一样的通威之美!

记者 唐小燕 通讯员 王园园 朱磊 程鑫宇 彭帆



通威太阳能总经理周华向国网天府供电公司赠送锦旗

A 迎峰度夏保安全

骄阳似火、烈日灼灼,7月高温酷暑天气持续,用电负荷不断攀升,迎峰度夏保供电进入关键时期。7月21日,通威太阳能组织开展“迎峰度夏保安全 炎炎夏日送清凉”慰问交流活动,通威太阳能总经理周华、双流基地厂长龙三凤分别带队前往国网天府供电公司、国网双流供电公司赠送锦旗及慰问电力保障一线工作人员,国网天府供电公司党委书记、副总经理李建,国网双流供电公司总经理邵霄携相关管理团队热情接待并座谈。

活动现场,周总、庞厂首先对供电公司在电力保障方面所给予的支持表示诚挚感谢并赠送锦旗,对高温酷暑天气奋战在一线的工作人员表示慰问,并送上公司精心准备的防暑降温饮品、食品等物资。

座谈会上,国网天府供电公司李总、国网双流供电公司邵总分别对近期迎峰度夏限电期间降负荷,我司积极配合供电公司,让电子民保电网安全工作表示感谢,同时对我司开展的送清凉慰问活动表示谢意。周总、庞厂就目前光伏电池行业发展紧俏行情以及各基地用电现状进行介绍,传达目前通威太阳

能夏季高峰用电情况诉求的同时对双流基地10kV线路的迁改工作表达谢意。最后,双方就未来如何解决用电高峰企业用电高负荷的防控措施展开深入探讨。

炎炎夏日送清凉,丝丝关爱沁心田,送清凉活动不仅送去了对供电保障支持的谢意,也鼓舞了供电公司保障一线工作者的士气。未来,通威太阳能将与供电公司继续保持密切联系,加强沟通,关键时刻全力配合保民生、保安全,确保供电稳定性、可靠性,确保公司在迎峰度夏期间稳定生产。

B 致敬高温守望者

烈日当空,夏日炎炎。为关心关爱、抚慰高温下作业的一线职工,增强员工归属感,7月21日至27日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂四基地及通合项陆续开展“通威太阳能红色聚能家致敬高温守望者”夏日送清凉活动,通威太阳能(合肥)有限公司副总经理翟绪锦及各基地工会主席、工作人员为奋战在高温一线的劳动者们送上一份清凉、一份关怀。

活动现场,各基地工会工作人员将公司精心准备的清凉礼包有序发放到公司高温作业人员手中,礼包包含电风扇、冰袖、藿香正气水等防暑降温物品,向奋战在高温作业一线的职工表示诚挚的问候与关心。在拿到工会精心准备的夏日高温礼包后,坚守在一线的高温作业同事纷纷表示“公司工会真切的问候,让大家实实在在地感受到了公司的关爱,会继续严守岗位职责,干好本职工作,用更好工作业绩回馈公司。”

同时,为表达对恪尽职守、坚守一线的广大民警官兵的敬意,进一步加强警民团结,共同构建和谐社会,双流基地组织开展辖区派出所民警慰问活动;为了进一步关心关爱公司高温作业人员,通威太阳能眉山基地工会联合眉山市总工会开展2022年夏日“送清凉”慰问活动。市总工会领导叮嘱,高温作业人员要增强自我保护意识,在做好本职工作的同时,注意防暑降温,确保自身的健康和平安。



通威太阳能红色聚能家致敬高温守望者合影留念

C “相约瑜伽·健康通行”

7月21日,金堂县妇联和通威妇女之家开展“相约瑜伽·健康通行”关爱女性服务活动。为爱好瑜伽运动的姐妹们搭建了沟通交流的平台,让大家在活动中参与、在参与中受益、在受益中发展、在发展中彰显新时代通威女性健康向上、热爱生活的精神风貌!

金堂基地自建成以来,积极推动妇联工作,关心妇女权益及妇女发展,以通威太阳能“红色聚能家”为依托,通过坚持红旗领导、党建聚能,在妇联工作中组织开展多种形式的人文关怀活动营造通威“家”文化。



“相约瑜伽·健康通行”活动现场



《安全武装》通合项目 欧阳昱煦/摄



《安全重于泰山》眉山基地 刘伟/摄

D 摄影大赛7月优秀作品展

通威太阳能献礼通威集团40年,“美好生活记录官·定格我的通威记忆”主题摄影活动,7月优秀作品出炉,这里有专注、和谐、奋斗的人文之美,也有蓝色厂区、风雨彩虹的景色之美。让我们一起走进通威人专属的“通威记忆定格时刻”吧!



《希望传承》金堂基地 陈焰/摄