



绿色引擎激活发展新动能

通威太阳能绿色高质量发展获各方点赞

作为区域经济的绿色引擎,通威太阳能始终践行绿色低碳发展理念,坚持创新驱动,集聚绿色产业发展,推动绿色能源等特色优势产业提质增效,为区域经济的绿色转型发展积极贡献力量,获得了各方关注。4月,宜宾市委副书记、市长廖文彬,四川省统计局总统计师蒋勇分别莅临眉山基地和通合新能源调研,点赞公司绿色高质量发展。

记者 唐小燕
通讯员 徐璐瑜 马露露



宜宾市委副书记、市长廖文彬调研眉山基地



四川省统计局总统计师蒋勇调研通合新能源

宜宾市委副书记、市长廖文彬调研眉山基地

4月21日,宜宾市委副书记、市长廖文彬一行莅临通威太阳能眉山基地调研,眉山市委副书记、市长黄珂等领导陪同调研,通威太阳能首席运营官萧圣义热情接待。

在通威太阳能智能制造体验中心,调研组听取了甘眉工业园区党工委书记刘国强对于甘眉园区项目招引、项目建设现状的介绍。萧总向调研组详细汇报了通威绿色农业、绿色能源的发展历史以及通威太阳能眉山基地发展情况。

调研组一行走进智能制造车间,近距离观摩了通威太阳能高度自动化的生产线、智能化的制造设备,详细了解了通威太阳能在智能制造、数字化管理等方面取得的成果,并对通威太阳能眉山基地取得的发展成果表示赞赏,希望通威太阳能继续坚持创新驱动引领高质量发展之路,推动绿色能源等特色优势产业提质增效,不断释放“绿色”动能,打造新能源产业发展优势案例,助推两市新能源产

业共同发展。萧总表示,通威太阳能眉山基地一直深耕太阳能产品核心技术,坚持创新发展之路,在各级领导的关心和支持下,创造了用不到3年时间完成项目签约到实现百亿产值的奇迹,成为眉山首家百亿企业。未来,通威太阳能将坚持创新驱动战略,进一步强化核心竞争力,充分发挥领先企业引领作用,为谱写新能源产业发展新篇章贡献力量。

四川省统计局总统计师蒋勇调研通合新能源

4月20日,四川省统计局总统计师蒋勇一行莅临通合新能源参观调研,四川省统计局工业处处长刘志东,成都市统计局总经济师彭阳,金堂县委常委、常务副县长姜克锦陪同调研,通合新能源总经理助理罗晓云热情接待。

调研组一行走进智能制造车间参观,详细听取通合新能源项目建设、运行情况的基本介绍以及通合新能源项目发展情况的汇报,询问公司

生产情况及经营情况,近距离观摩通合新能源高度自动化生产线、智能制造设备。

调研结束后,蒋总对公司“为了生活更美好”的愿景给予高度评价,希望通合新能源能一如既往地严格落实国家战略相关要求,不忘初心、牢记使命,继续坚持绿色发展理念,打造智能化绿色能源基地,为我国实现碳达峰、碳中和的战略目标积极贡献力量。

遂宁市委常委、政法委书记刘波涛调研眉山基地

本报讯(通讯员 何沛龙)4月20日,遂宁市委常委、政法委书记刘波涛莅临通威太阳能眉山基地调研,甘眉工业园区党工委委员、管委会副主任李永新陪同调研,通威太阳能眉山基地生产部相关负责人热情接待。

生产部相关负责人向调研组一行汇报了通威新能源产业链发展成果及在智能制造、数字化管理等方面的情况。随后,调研组一行在通威太阳能智能制造体验中心,观看了通威太阳能眉山基地沙盘布局,详细询问了生产情况及经营情况。

调研组表示,通过实地参观,对通威绿色发展战略布局和发展实力印象深刻,历经多年通威已成长为世界级优秀企业,成功经验值得学习。希望通威太阳能持续提供高品质、高性价比的产品,积极构建创新生态,优化升级产业结构,进一步夯实产业龙头地位,助力成渝经济圈发展,为实现碳达峰、碳中和的战略目标积极贡献通威力量。

通威太阳能发起成立晶硅光伏产业链党建联盟

本报讯(通讯员 唐薇丽 李林佳)4月15日,晶硅光伏产业链党建联盟正式成立,金堂县委书记、淮州新城党工委书记钟静远在2022年淮州新城“两新”党建工作会暨晶硅光伏产业链党建联盟授牌仪式上为通威太阳能金堂基地党支部授牌,通威太阳能金堂基地党支部书记王沙参加。

据悉,该联盟是由通威太阳能(金堂)有限公司牵头发起,同通合新能源(金堂)有限公司、侨源气体党组织和淮州新城综合党委、县经信局、县投促局共同发起的,为全面实施建圈强链行动、做深做实晶硅光伏产业链条而成立的晶硅光伏产业链党建联盟组织。

作为晶硅光伏产业链党建联盟发起人与晶硅光伏产业的企业代表,通威太阳能金堂基地、通合项目将积极践行绿色低碳发展理念,依托“通威·红色聚能家”党建品牌,持续提升党建工作质量,持续扩大党的组织覆盖和工作覆盖,全面提升党建制度化、规范化、科学化水平,奋力开创示范引领、全域提升的高质量党建工作新局面。未来,通威太阳能金堂基地、通合项目将继续助力金堂县建圈强链行动,做深做实晶硅光伏产业链条,为助力成渝地区双城经济圈打造注入强有力的通威新动能。

敢想敢干 善作善成 争创一流

通威太阳能组织开展2022年第一季度管理研讨会

本报讯(通讯员 谢文武 刘文静)4月28日,通威太阳能组织开展2022年第一季度管理研讨会,通威股份光伏商务总部总经理刘舒琪,通威太阳能首席运营官萧圣义,通威股份商务总部、通威太阳能中高管团队及各基地员工代表参加会议。

本次研讨会分为上下两个半场,上半场会议以优秀管理案例分享为主,双流基地电池六厂优秀班组长代表何云分享了五型班组建设案例,并对班组赋能培养项目取得的最新成果进行汇报;合肥基地厂长顾峰围绕“争先创优团队比拼项目”以聚焦安全、统一思想、营造氛围分享了基地在争先

创优方面的优秀经验;双流基地厂长庞三凤围绕“成本黄金线概念”展示基地在降本增效方面取得的突出成果。

在下半场的议题研讨环节,公司中高管团队分为两组,分别就“降本增效”与“编制优化”两个议题展开讨论。降本增效组主要围绕指标现状、成果亮点、改进途径展开讨论,希望通过各基地相互的对比与学习,找出不足和差距,组员们群策群力、各抒己见,汇总解决方案。编制优化组以自动化技改、管理模式、规划设计为突破点,结合新老项目实际情况及经验,形成优化策略报告。最后,各组分别就改善措施、实施计划、资源需求形成简报,并



通威太阳能2022年第一季度管理研讨会现场

进行成果汇报。

会议最后,萧总回顾研讨内容,对五型班组建设成果予以肯定,并提出更高期望,同时也从公司战略管理与运营管理高度对会议研讨成果进行总结点评,鼓励管理干部团队要敢想敢做,不断挑战自我,在激烈的市场竞争中向上发展。

本次研讨会通过经验萃取、交流共享,不断创新工作思路与方法,以期对公司的管理工作创造更大价值,促进公司经营目标实现。下一步,公司将通过常态化、机制化的季度研讨会议,持续推进管理创新,进一步实现降本增效,不断提升公司综合竞争力。

绿色脉动 “碳”索未来

央视等权威媒体聚焦通威太阳能绿色发展

作为全球光伏名片,4月,央视、新华网、人民网、经济参考报、人民资讯、《中国环境报》、《四川日报》、四川在线、川观新闻、红星新闻、《成都日报》、潇湘晨报、凤凰网、澎湃新闻、《每日经济新闻》等权威主流媒体聚焦通威太阳能,报道公司在绿色发展、外贸出口、智造水平等方面的优异表现。

记者 唐小燕
通讯员 郭雪娜 徐璐瑜 彭帆



央视综合频道《东方时空》聚焦通威太阳能外贸出口

在央视《新闻联播》《东方时空》两大栏目以“民营经济在对外贸易中表现如何”的专题报道中,通威太阳能作为民营企业外贸出口表现优异企业获得聚焦。报道指出,“近日一批价值近千万元的光伏电池经中欧班列运抵法国,这是通威太

阳能今年出口欧盟的第五批光伏电池。”作为四川民营企业外贸出口表现优异企业,通威太阳能致力于工艺创新升级,凭借创新产品不断拓展国际市场,充分发挥成渝地区双城经济圈和“中欧班列”区位优势,已成为全球太阳能

电池产能规模最大企业。新华网报道指出,“尽管当前受外部形势复杂严峻、国内疫情散发等影响,压力面前,一方面,成千上万链条相互支撑,守住了稳链的基本盘;另一方面,多个环节守正出新,创造了强劲的

新动能。”“制绒、扩散、丝网、分选……走进通威太阳能金堂基地的智能化生产车间,机械臂有序挥舞,IGV智能小车来回穿梭,一片片生产好的电池片正离开生产线,准备运往下游公司组件。通过利用成都已经形成的产业链优势,形成吸附效应,晶硅产业链上游、中游、下游在环成都经济圈实现协同发展。”

人民网报道指出,“通过全透明玻璃的参观通道,企业的电池片生产过程一览无余。无尘车间内IGV智能小车来回穿梭,机械臂有序挥舞,训练有素、身着不同颜色工装的工人在设备屏幕前操作系统……这是一座现代化高效智能5G晶硅电池片的“超级工厂”。项目全部建成投产后,有望成为全球规模最大、工艺设备最先进、智能化程度最高的电池片生产基地。”

川观新闻对通威太阳能眉山基地产值增长进行聚焦报道,报道指出,“一季度规模以上工业增加值同比增长

速8.9%的眉山,近年来在重大项目上也有不少突破。去年,通威太阳能眉山公司实现产值101亿元,成为眉山市第一家百亿企业。”

红星新闻在回顾成都五年重点项目建设的报道中指出,“成都本土企业通威太阳能,已连续6年成为全球高效太阳能电池规模最大、出货量最大、盈利最多的企业。在“链主”企业的带动下,众多光伏产业新主体纷纷抢滩成都。”报道对通威太阳能积极践行绿色发展工作成效及发挥链主企业带动作用表示高度认可。

多年来,通威太阳能始终坚持绿色发展理念,不断释放绿色动能,同时专注产品技术研发工作,不断提高核心产品竞争力。此次获得中央、省、市级媒体聚焦,是对公司高效发展的肯定和赞扬。未来,通威太阳能将继续发扬光伏行业领先企业示范引领作用,不断刷新通威速度,推动经济绿色转型发展。

合肥基地与隆基绿能科技开展质量技术交流

本报讯(通讯员 金健 王拓)4月1日,隆基绿能科技股份有限公司总部协同西安、银川、禄丰各基地质量技术团队莅临通威太阳能合肥基地进行质量技术交流,公司质量部、工艺部、生产部等相关人员参会。

本次交流会主要围绕隆基2022年第一季度单晶硅片在合肥基地的整体产品表现、投产异常问题和相关改善措施展开。会议期间,我方展示了一季度隆基各基地硅片在公司的指标达成情况,针对单晶产品反馈的问题点,隆基各基地质量负责人均发表改善意见,并明确了表示了改善计划,同时敲定4月份进行专项改善交流会,希望持续优化产品的稳定性,为通威太阳能提供更好、优质的产品。

此次会议的顺利召开,进一步加强了隆基与通威太阳能的合作伙伴关系,使双方对单晶产品的质量和技术提升方向更加清晰明确。未来,通威太阳能将持续秉承与合作方共赢发展的合作理念,共同促进,夯实市场实力。

竞技比赛显本领 炫技出彩展才能

通威太阳能第三届职工技能大赛顺利开展

4月,通威太阳能第三届职工技能大赛如火如荼,公司通过开展叉车、刮浆料桶、电工、电池片检验、消防、硅片检验等多个技能竞赛项目,打造技术人才展示、炫技、比武的平台,进一步激发广大职工钻研技术、应用技术的积极性,推动高技能人才队伍建设,助力公司高质量发展。

记者 唐小燕
通讯员 程良 崔美珂 程鑫宇
唐微丽 李林佳

为进一步加强高技能人才队伍建设,提高广大职工的岗位技能素质,培养技术技能型人才,4月,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂四地及通合项目相继开展第三届职工技能大赛,大赛围绕“竞技比赛显本领,炫技出彩展才能”竞赛主题,开展了“叉车技能”“刮浆料桶技能”“电池片检验技能”“电工技能”“消防技能”“硅片检验技能”项目的竞赛。赛事覆盖公司重要工种,赛程安排紧凑有序。参赛选手以精湛的技能、熟练的操作,生动诠释了通威太阳能职工技能大赛“竞技比赛显本领,炫技出彩展才能”的初衷,实现了以赛促学、以赛促训,实现人人参与、岗位练兵、全面开花。

通威太阳能首席运营官董圣义指出,本次技能大赛是当前公司职工技能水平的一次集中展示,也是公司技术标兵和岗位骨干的一次大检阅,更是对公司技能人才培养工作的一次检阅,切实体现了公司在重视、培养和选拔人才方面取得的工作成果,同时也为今后更加全面、高效、有针对性地开展培训工作指明方向。希望获奖选手积极发挥标杆作用,影响和带领更多职工在日常工作中参与技能比拼,不断提升技能水平,加强职工职业技能和实践能力的培养,助力公司高质量发展。

匠心聚,百业兴。通威太阳能将继续大力弘扬工匠精神,激励广大职工走技能成才之路,持续开展多种形式的技术比武活动与竞技交流活动,着力建设一支有知识、懂技能、敢创新的专业队伍,共绘通威太阳能美好蓝图。



双流基地“最美工匠”获奖者合影



合肥基地“消防技能竞赛”现场



金堂基地“电池片检验技能竞赛”现场



眉山基地“电工技能竞赛”现场



通合新能源“叉车技能竞赛”现场

“从比赛报名到比赛结束全程我都认真对待,不鸣则已,一鸣惊人,就是奔着第一的目标去的。模拟练习的时候我反复观看哪里会影响速度,怎么样去避免异常点,如何去解决,怎么和其他选手拉开差距,总结三句话:过硬的作风,正确的思维,科学的方法。”

合肥基地电池五厂设备部 杨贺彬

“通过这次公司竞技比赛显本领,有幸获得第一名,同时也看到其他同事的检验电池片优势的地方,是值得我学习的。同时,我会在以后的工作中不断提升自己并带领团队不断学习和提升。把每件平凡的事做好,一切平凡的人都可以获得不平凡的人生,一切平凡的工作都可以创造不平凡成就。”

双流基地质量部 谢静

“有幸在这次公司竞技比赛中获得第一名,通过技能竞赛让我看到了更多的同事身上值得我学习的地方,提升了我自己的职业素养,同时安全重于泰山,我们应该在平时的工作生活中不断提升消防安全意识,把安全生产的每一道关卡,将安全文化变成员工的自觉行动,为公司的健康发展贡献一份自己的力量。”

眉山基地计划部 李兵

“技能大赛已经举办了第三届,今年有幸参加比赛,这对我来说是一次检验,能让我在比赛中强化技能,提升技能。同时,我也会把参赛所学的经验带回部门与大家分享学习,带动团队共同提高技能。”

金堂基地计划部 杨斌

“本次职工技能大赛促进了员工专业能力的提升,启发员工在日常工作中应有更高的标准和追求,同场比拼的过程中,显示了差距的客观和现实。‘知不足而改之,立决心而坚持’就一定能够实现自我的不断提升。感谢公司对员工成长成才的关爱和希望,使我们能在一个尊重劳动,重视人才的良好氛围中得到更快更好地成长。”

通合新能源安全环境部 李汶邑

通威太阳能第三届职工技能大赛冠军榜单

基地项目	叉车技能竞赛	刮浆料桶技能竞赛	电工技能竞赛	电池片检验技能竞赛	消防技能竞赛	硅片检验技能竞赛
合肥基地	计划部贾昌健	电池五厂生产部王明明	厂务部田付龙	电池质量部张浩	电池五厂设备部杨贺彬	不涉及此项目
双流基地	计划部廖东	电池三厂生产部杜将	厂务部李勇	电池质量部谢静	电池二厂生产部万波	
眉山基地	计划部张虎林	电池一厂生产部杨学梅	厂务部王浩	电池质量部王艺桦	计划部李兵	不涉及此项目
金堂基地	计划部杨斌	电池一厂生产部周雨成	厂务部李飞	电池质量部孟庆玲	厂务部梅灵元	
通合新能源	电池计划部胡锐	电池二厂生产部杨元富	电池二厂设备部廖先胜	电池质量部邱田	安全环境部李汶邑	

深挖潜能 降本增效 高效经营

通威太阳能全面深挖员工创新创造潜能,为公司稳健发展汇智聚力

“质量提升、降本增效”是企业增强核心竞争力的必由之路,通威太阳能通过开展 TQM 改善提案,汇众力、纳众慧,破解生产技术难题,优化经营管理流程,降低生产经营成本,提高企业经济效益。4月,公司对各基地2022年第一季度降本项目进行表彰,激励员工时刻保持危机意识,激发创新创造精神,强化企业核心竞争力,继续保持市场领先地位。

记者 唐小燕 通讯员 胡丽 缪晓雪

数说TQM

合肥基地第一季度:

提案 132 项,经财务核算年收益约 966.76 万元,评定奖金 63100 元。

双流基地第一季度:

提案 98 项,经财务核算年收益约 1744.21 万元,评定奖金 77620 元。

眉山基地第一季度:

提案 126 项,经财务核算年收益约 5459.53 万元,评定奖金 169384 元。

金堂基地第一季度:

提案 103 项,经财务核算年收益约 2026.6 万元,评定奖金 80000 元。



合肥基地第一季度 TQM 项目获奖者合影

2022年第一季度 TQM 颁奖仪式顺利开展

为激励员工提升全员质量意识,参与全面质量改进,营造人人参与质量管理的良好氛围,4月11日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂四地分别举行了2022年第一季度TQM颁奖仪式,通威太阳能首席运营官董圣义、合肥基地总经理谢泰宏、金堂基地副总经理翟绪锦出席活动并颁奖。

评审会议上,各汇报人对TQM项目汇报情况进行介绍,详细汇报了项目背景、现状分析、目标设定、改善计划、对

策实施、效果确认等方面内容。评委主要从项目的软性收益、实施难度、利用程度、持续性、独创性等方面进行打分,最终依据评审结果评定奖金和奖励等级。

通威太阳能开展TQM全面质量管理八年以来,共计表彰奖励TQM提案项目2277项,创经济收益6.68亿元,发放奖金308.48万元。TQM持续改进项目体现了团队的合作精神,为推动公司效益的稳步提升起到了积极的作用。一直以来,通威太阳能始终发扬“质量

立企、质量兴企、质量强企”的精神,视质量为生命,将质量控制贯穿研发、生产和售后服务全过程,时刻保持追求卓越意识,推进公司全面发展。

通过本次表彰,将进一步提升全体员工主人翁意识,激发出员工的积极性和主动性,为公司的全面发展奠定坚实的基础。未来,通威太阳能将持续秉承“降本增效”的管理理念,时刻保持危机意识,强化核心竞争力,继续保持市场领先地位。

通合新能源举办 TQM 持续改进活动暨质量隐患提报活动启动仪式

4月13日,通合新能源电池项目举办 TQM 持续改进活动暨质量隐患提报活动启动仪式,通合新能源总经理助理罗晓云出席活动。本次活动通过邮件宣贯、ERP 系统发文通告、举办签字仪式、定点投放宣传海报、转发朋友圈集赞、员工服务转推、知学云平台植根学习等方式进行多维度宣贯,全方位、多渠道引导员工参与活动。

开展 TQM 持续改进活动旨在激励员工勇于创新,不断学习,提升自身

能力和技能水平,推动公司不断自我完善,自我修炼的持续改进,以增强公司的可持续发展能力。开展质量隐患提报活动旨在充分调动员工参与质量活动的热情,发挥员工主观能动性,发动员工进行质量风险隐患识别自查,全员参与质量管理提升。

未来,通合新能源将秉承“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的核心价值观,不断提高公司 TQM 质量管理实施水平,助力公司经营、管理水平、经济效益不断提升。



通合新能源 TQM 持续改进活动暨质量隐患提报活动启动仪式现场

全方位提升 多维度赋能

记者 唐小燕 通讯员 张赛赛 杨洋 周丽娜 唐微丽 孙方圆 贾小鹏 林学良

▶ 表彰先进

一线班组作为公司最小生产和经营单位,是公司战略执行落地的“冲锋队”,提升班组长管理者的综合能力,撬动广大的一线员工生产积极性,通威太阳能组织开展了五型班组专项赋能项目,并通过季度评选,对优秀班组进行表彰,进而分享传播优秀经验。同时,通威太阳能举行2022年第一季度“精益质量提升项目”颁奖仪式,对优秀的质量管理提升项目进行表彰。

▶ 五型班组季度评比活动顺利开展

2022年初,为充分挖掘和发挥班组主观能动性,全面加强班组建设,通威太阳能出台班组建设专项赋能方案。结合方案规划及前期班组建设情况,4月21日,通威光伏学习中心在合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目组织开展2022年第一季度五型班组评比活动,通威太阳能首席运营官萧圣义及各基地中高管团队出席,班组长代表、培养学员近100人参加本次评选活动。

活动伊始,萧总对太阳能公司优秀班组建设热烈氛围表示赞赏,并结合公司战略规划对今后班组建设指明方向和重点。通威太阳能总经理助理陈君带领全体参会人员回顾项目整体开展情况,系统总结前期项目建设成果,同时结合公司业务规划对今后项目推行计划进行展望。

本季度五型班组评比,由各厂部先在一季度内月度五型班组中选拔出厂部季度优秀班组代表,各优秀班组对季度内班组建设目标、建设亮点、建设成果及未来计划等内容进行梳理,班组长代表将班组建设成果通过列数据、讲事实、展成果、提亮点的方式展开PK。评委根据汇报情况,结合班组建设五个维度进行评选,最终各基地综合评分分别决出一个最优班组,获评季度五型班组荣誉并享5000元/班组激励。



金堂基地、通合项目获奖团队代表合影

▶ “精益质量提升项目”颁奖仪式顺利开展

为提升公司质量系统专业技能,构建高质量人才梯队,营造全员重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围,4月11日,通威太阳能举行2022年第一季度“精益质量提升项目”颁奖仪式,通威太阳能总经理谢泰宏、金堂基地副总经理翟绪锦及眉山基地相关负责人出席活动。

“精益质量提升项目”作为通威太阳能专项质量管理提升活动,每个季度分别由各基地质量部从VOB、VOC、VOP中选取改善提升项目参与评比,旨在解决公司战略目标和客户关注的问题。经过第一季度的评选,金堂基地《PERC电池片黑斑发生率及不合格率优化改善》项目获得一等奖,合肥基地《166产品正银单耗降低优化挑战》项目获二等奖,眉山基地《210PERC公版图形优化提效改善》项目获得三等奖。

通威太阳能将继续以“精益质量提升项目”活动的开展为基石,在各基地间形成“比、学、赶、帮、超”的良性竞争氛围,不断提高员工质量意识,激发员工自主创新动力,培育员工工匠精神,助力公司产品质量和经营质量持续提升!

▶ 圆桌交流

为充分倾听员工心声,有效拉近公司管理层与员工之间的距离,凝聚共识,共创佳绩,4月20日至22日,中威新能源、金堂基地、通合项目、眉山基地相继开展圆桌交流会,通威太阳能光伏研究院院长刘正新,金堂基地副总经理翟绪锦,通合新能源总经理助理罗晓云、总经理助理郭宽新及眉山基地相关负责人出席会议,并与员工开展亲切交流。

▶ 通威太阳能组织开展月度圆桌交流会

中威新能源骨干员工交流会主要围绕三个方面展开,一是通过座谈,了解车间KPI指标爬坡阶段的难点重点,增进各部门沟通,提高工作协调性及效率;二是调研车间转换研发模式下各经营管理环节存在的问题与需求,更好地发现问题,并讨论改进方向;三是通过面对面谈心交流,鼓励员工融入企业文化管理,增强对企业的认同感与凝聚力,打造和谐有爱的工作环境。刘院长首先肯定了大家工作所作出的努力与付出,并指出,中威公司作为研发车间,管理人员在日常工作中除层级管理外,一定要参与到车间的生产环节中,练就过硬的自身本领,为有效管理打下坚实基础。

金堂基地月度总经理圆桌上,翟总认真倾听员工对公司的发展建议,深入了解大家的所思所想,针对员工提出的痛点问题,逐条解答,推进落实员工关心的热点、疑点、焦点问题,并对员工未来发展提出希冀,鼓励大家积极主动探索、积累和储备,提升自身能力抓住公司高速发展机会,通过公司平台实现价值,主动积极创造岗位价值,在员工个人追求和公司目标实现上双向奔赴,勇攀新高峰!

通合新能源总经理月度圆桌会现场,会上主持人组织参会人员通过“一起开火车”小游戏活跃现场气氛。员工主要就后勤服务、晋升调薪的标准要求、产线工艺技术等方面提出问题,与会领导针对问题进行了“一回应”。关于厂区非机动车棚管理,员工还提出了好的建议,便于车棚充电桩能够得到更充分的利用,覆盖到更多员工的需求。

在眉山基地圆桌交流会上,眉山基地副厂长姚骞在会议中提出,一线员工的个人成长和职业发展十分重要,全体干部要做好传帮带,要让一线员工们充分感受到公司的重视与关怀,用饱满的热情、积极的心态向接下来的工作目标再出发,为公司发展增添新动力。

通威太阳能多措并举,为公司高质量发展赋能



眉山基地圆桌交流现场



合肥基地五型班组季度评比活动现场



第二届储备厂长培养项目结业汇报现场



《生产效率提升-快速换型》面授课程现场



双流基地叉车火灾应急处置演练现场



通合新能源基地安全隐患排查活动现场

▶ 专项赋能

伴随着公司的快速发展,通威太阳能对人才的需求不断增加,为激励广大干部员工不断提升、不断精进,公司持续打造适合业务发展、满足市场需求、具有通威特色的人才培养体系,通过各类技能、管理赋能项目,为员工的职业发展通道提供更多的平台和机会,进而助力公司高效发展,基业长青。

▶ 第二届储备厂长培养项目结业汇报会顺利开展

4月20日,通威光伏学习中心组织开展了第二届继任计划之储备厂长培养项目结业汇报会,通威太阳能首席运营官萧圣义、总经理助理陈君出席活动。

陈总表示,项目结业并不意味着学习结束,而是下一阶段自我管理提升的开始,希望各学员紧抓机遇,保持学习,综合提升。随后,项目负责人围绕通威太阳能人才发展体系布局、储备厂长学习规划、学习过程及学习成果对培养项目进行简要回顾。

值得一提的是,基于光伏学习中心前期开发的厂长任职要求,通过专业测评工具,在为期一年的培养结束后,项目学员

关键能力指标得分平均提升23%,学习成果显著。项目回顾结束后,来自通威太阳能合肥、双流、眉山及金堂基地的八位储备厂长依次上台汇报学习成果,通过模拟厂长思维的角色转变,以实践工作案例为佐证,分享自己在培养期的所学所获,导师们也对学员提出诸多宝贵建议。

萧总从公司运营管理的战略高度,对干部管理及培养提出更高的期许和要求。此外,公司也要继续高度重视人才梯队建设,不断输出战略性人才,助力公司高质量发展。仪式最后,参会领导及导师为学员们颁发结业证书,并赠送管理书籍和纪念徽章。

▶ 《生产效率提升-快速换型》面授课程顺利开展

为提升学员对精益生产的整体认识,加强产线基础异常追溯分析能力,提高公司班组管理水平,4月15日,通威光伏学习中心将内训师培养项目与基层管理人员培养项目联动,开展《生产效率提升-快速换型》为主题的线下面授课程,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目近200名学员及导师参加。

本次培训课程主要围绕OEE基础知识、快速换型概念以及快速换型方法等内容展开,并结合车间现场实际案例分析,让学员更全面地了解如何通过明确操作程序,

提高劳动者的效率,增加生产力。培训内容深入浅出、幽默风趣,学员纷纷表示此次课程干货满满,受益匪浅。

通威光伏学习中心通过导入方法、模式和工具,提升员工素质,实现企业安全、质量、成本、效率的改善或提升。班组建设专项赋能项目作为2022年启动的班组建设重要一部分,承载着持续输出基层管理者的重任。下一步,通威光伏学习中心将根据公司业务发展的需要,加大对基层管理者的赋能培养,始终保持人才战略匹配业务战略。

▶ 防危重安

为提高员工消防安全意识,提高应对突发事件的现场救护能力,并倡导文明出行安全抵达,通威太阳能合肥、双流、眉山及通合项目分别开展各类安全培训和应急演练活动,强化员工安全意识,提高突发事件处理能力,为安全生产筑牢坚实防线。

▶ 通威太阳能多措并举以筑牢安全生产防线

在合肥基地开展的消防保龄球活动现场,裁判员发出指令后,跟随比赛队员一起,记录是否有违规行为,并记录成绩,相同砸球数时比答题时间,如时间相同加赛一轮扔保龄球。比赛按抽签顺序进行,每个项目以最后使用时间的多少决定成绩。通过本次培训,让员工熟练掌握各种器材的使用和性能,为公司安全稳健发展打下更坚实的基础。

双流基地计划部组织开展叉车火灾应急处置演练现场活动。演练内容包括:火灾发现报告——人员逃生疏散——应急救援处置。通过演练,有效提高了员工快速处理突发事件能力和团队协作能力,同时检验员工对初期火灾的处置能力

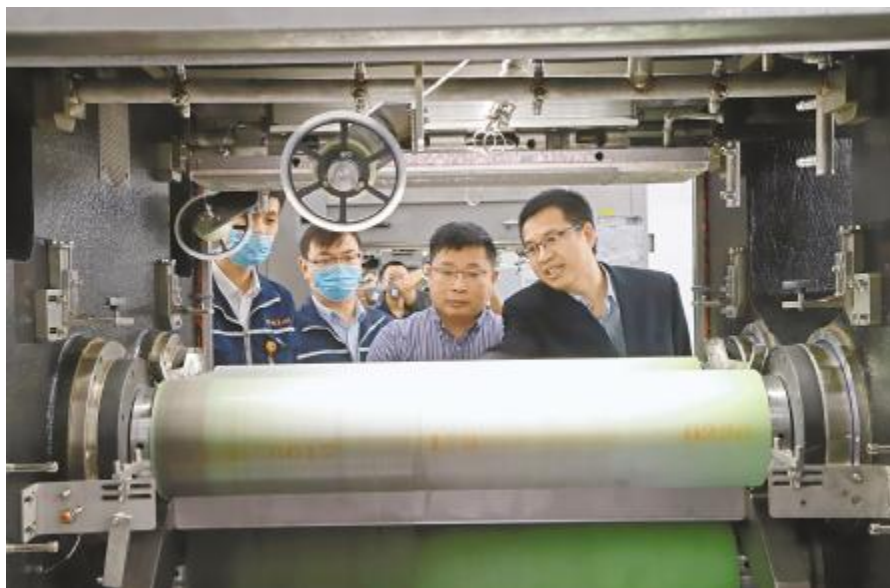
活动,以加强员工乘车纪律及安全意识。在刮刮乐环节,员工刮开覆盖膜,如果出现金额标志即可中得该金额,进行现场兑奖,大家积极参与,喜悦洋溢在脸上。在文明乘车及安全知识有奖问答互动环节,由工作人员进行乘车行为规范及安全小Tips问答,乘车员工进行举手回答,回答完成即可获得现金红包一个。有奖问答的方式也将我们的乘车制度和安全知识更加柔性的宣导给每一个乘车员工。

在通合新能源开展安全隐患排查活动中,电池质量部FQC成员分为不同组别,针对现场操作规范、员工安全知识储备、使用的设施设备、储备的应急物资——进行检查。同时,为提高参与人员应急处理能力,现场进行安全培训,向员工示范常规应急处置操作,如灭火器的使用、划伤烫伤的处理。活动最后,相关部门负责人强调员工应牢记公司安全环保十大禁令,严格遵守公司制度规定,提高个人安全意识和能力,共同建造安全健康的工作环境。

切实提高初期火灾控制与安全,让员工了解异常事件报告流程以及检验员工对消防器材熟悉掌握了解情况,增强部门在紧急情况下合作与沟通,以提高紧急应变的管理效率。眉山基地通过开展文明出行安全抵达



五一劳动节当天,通威太阳能高管团队慰问一线工作者



高管团队在切片车间查看设备运行情况

人勤春来早,功到秋华实。在通威太阳能,大家秉持“享受奋斗 拥抱危机 防危重安”的核心价值观,传承通威优秀企业文化,积极践行“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”的企业精神,为公司的蓬勃发展添砖加瓦。

他们初心如磐,勇毅前行,是跳动在通威文化中最强劲的脉动。时值五一国际劳动节、五四青年节,让我们致敬奋斗者,致敬那些为梦想奋斗的青春岁月。

越奋斗 越青春

用镜头记录奋斗足迹



生产部周元武正在检查电池片



质量部李顺蕾进行颜色样片层压工作



计划部张莉核对物料清单后进行报检



工艺部赵沙桐进行电池片不良分析



计划部李辉进行叉车检查



生产部李琴正在检查石墨舟内硅片是否放置到位



设备部彭勇每天检查设备确保机器正常运转



质量部团队花式比心,致敬青春梦想



员工有序参与“劳动者致敬”交通车系列活动



“致敬劳动者”活动现场,员工与战利品合影留念

开|栏|语

为献礼集团四十年,通威太阳能将创新企业文化输出形式,以系列主题漫画的方式,讲述关于“奋斗 学习 安全”的故事,打造成通威太阳能全体干部员工,甚至是全体通威人、全行业光伏人共同期待的节目。本期漫画故事讲述通威太阳能合肥基地工艺部部长谢代鹏,这位“90后技术流”的奋斗故事。

记者 唐小燕 通讯员 王园园

光伏 顶级工匠炼成记

“恭喜谢代鹏,获得2021年度‘安徽工匠’称号”

积极探索光伏行业最新技术,通威太阳能作为行业龙头责任担当,2021年,合肥基地工艺部谢代鹏团队,攻克了光伏行业进口原料的“卡脖子”难题,推动光伏行业进口原料国产化,自主研发量产,助力他从全省900多位候选人中脱颖而出,荣获安徽省总工会“安徽工匠”称号。

90后工艺部经理

2018年10月,谢代鹏加入通威太阳能合肥基地,成为一名岗位工艺部经理。

面对陌生的新环境,陌生的新同事和专业设备,他下定决心:一定要向师傅看齐,干就要干出个样子来。

40%的运营成本

时间来到2021年,光伏行业迎来前所未有的挑战,在公司降本增效的大背景下,各厂部都在寻求更为有效的降本增效措施。

谢代鹏团队从作图分析运营成本中发现:进口原料和技术创新是关键,导致正银浆料价格一直居高不下,极大地增加了成本。

但使用市面市上的国产轻粉,又有可能会影响稳定性,特殊效率,降本增效的任务自然就不容忽视,苦战在哪里?

正银浆料国产化小组

2021年初,在合肥基地厂长和部长的指导下,由谢代鹏牵头工艺部牵头,正式成立正银浆料国产化工作小组。

通过多方调研,实验研究试验,小组最终得出结论:最大化利用现有技术和材料资源,使用进口粉与国产粉混合的方式,来推动正银浆料国产化。

第10000片

经过反复试验,他们发现技术难点在于:国产轻粉比进口轻粉颗粒度更不均匀,约在70℃-110℃之间。

每当烘烤炉温度以同一节奏,这对4台烘烤炉温度控制是极大的挑战,口谓釜之集量失之于毫,必须经过大量试验才能确保万无一失。

最终,在快使用第10000片入炉试验的电池片时,他们成功了!

采用国产轻粉印刷的电池片,达到了与进口轻粉印刷电池片同等的质量效率,通威太阳能成为全行业第一个采用100%国产轻粉的公司,也打开了整个光伏行业正银浆料国产化的新路径。

像钉子一样钉进去

在岗位上发挥已有的专业能力之余,谢代鹏积极为公司各类技能提升,以便可以更好的更新,让自己能及时的掌握行业最新技术,能力向更全方位,系统性的提升。

名师讲坛

学习,成长,突破,他随礼随打,在通威太阳能这个平台上,像一颗钉子一样钉了进去,把自己的光伏事业钉在这里。

乌云背后的幸福线

一团乌云背后隐藏着,光芒万丈,这是谢代鹏用了四年的微信头像。

他认为自己就是那乌云背后的光芒,在等待属于白自己的幸福时刻。

2020年,入海效率排名通威太阳能第一,诚信4级效率排名通威太阳能第一,正电效率排名通威太阳能第一,正电效率排名通威太阳能第一,第一个快速解决漏气问题。

2022年,第一个批量采用100%国产轻粉原料,第一个批量开发500瓦光伏组件,第一个批量采用400瓦光伏组件,第一个实现激光SEI图形一体化大幅提升产能。

个人奋斗与团队赋能,这是谢代鹏和团队的故事。

峨眉山山顶的合影

在公司第五届“挑战·超越·家”家庭同乐日,谢代鹏作为合肥基地优秀员工代表之一,带着父母一起飞到峨眉山。

第一次坐飞机,第一次登顶峨眉山,第一次与云海拥抱,爸爸和妈妈为儿子骄傲和自豪。

为他的事业加油鼓励,谢代鹏以前能拿出很多话,带着爸爸妈妈一起去旅游,没感到累,没感到苦,是在自己奋斗事业的地方。

他们互相鼓励,用相机记录下了这难忘的一刻。

阳光芝士

今年是通威集团四十年,也是通威太阳能在第九年,正通威太阳能创立之日起,就传承了通威通山开路,通威精神的精神内核。

而谢代鹏就是践行通威文化的典型代表之一,因为热爱,所以坚守,因为坚守,所以成功。

属于他一个普通人的奋斗故事正在继续上演,故事主角是他,是他,也是他!

奋斗的青春,拼搏的足迹