



践行绿色发展 驱动低碳转型

四川省政府副省长罗强、四川省政协副主席赵振铎、人社部职业能力建设司副司长王晓君调研通威太阳能



四川省政府副省长罗强调研通威太阳能眉山基地



四川省政协副主席赵振铎调研通威太阳能眉山基地



人社部职业能力建设司副司长王晓君调研通威太阳能双流基地

● 释放绿色澎湃动能 助推经济低碳发展

2021年12月31日,四川省政府副省长罗强莅临通威太阳能眉山基地调研,省政府副秘书长刘全胜,眉山市委副书记、市长黄河陪同,通威太阳能首席运营官萧圣义、眉山基地总经理助理蒋卫鹏热情接待。

在通威太阳能智能制造体验中心,萧总向调研组一行介绍了通威绿色能源产业链布局以及通威太阳能现阶段发展状况,并表示,以光伏为代表的可再生清洁能源具备良好的经济效益、环境效益与社会效益,通威太阳能

将继续坚持创新驱动发展战略,坚定走绿色发展之路,推动我国工业经济高质量发展。

随后,调研组一行走进智能制造生产车间,近距离观摩了智能制造生产线运行情况,对通威太阳能在当前经济形势下取得如今的成果表示高度赞赏。调研组表示,希望通威太阳能保持高速发展的态势,不断提升创新能力,助推省内绿色发展内循环和碳中和进程,为治蜀兴川再上新台阶贡献通威力量!

● 打造绿色能源基地 聚力推动双碳进程

2021年12月17日,全国政协常委、民盟四川省委主委、省政协副主席、省社会主义学院院长赵振铎一行调研通威太阳能眉山基地,眉山市政协主席、党组书记黄剑东,市委常委、宣传部长何迎晓,甘眉园区党工委书记邓强陪同调研,通威太阳能首席运营官萧圣义热情接待。

萧总向赵振铎副主席详细汇报了通威的绿色产业链发展情况以及通威太阳能的发展历程、发展规划与产能规模等情况。随后,在通威太阳

能智能车间,调研组一行观看了通威太阳能眉山基地IGV小车工作运行情况,询问了基地生产情况及经营情况,对通威太阳能现阶段取得的成果表示赞赏。

调研组表示,希望通威太阳能一如既往地严格落实国家战略的相关要求,在保障企业高速发展的同时,不忘初心、牢记使命,持续发力推进绿色新能源产业,打造智能化绿色能源基地,为我国实现碳达峰、碳中和的战略目标积极贡献力量。

● 厚植人才成长沃土 夯实光伏发展根基

2021年12月1日,人社部职业能力建设司副司长王晓君一行莅临通威太阳能双流基地调研指导,通威太阳能首席运营官萧圣义热情接待。

王晓君副司长详细询问了公司用工规模、人员结构、人员稳定性、职业技能建设等情况,并对公司健全完善的人力资源管理体系及政策敏感度表示高度赞赏,就企业反馈的“光伏产业发展迅猛,人才供需失衡”“社会存量行业人才不足,人才缺口较大”等问题进行答疑及详细解析。同时,人

社系统相关领导宣讲并解读了成都市拟推行的培训规划、技能大师工作室、项目制培训试点计划等相关政策,为企业后续引才、育才、留才及扩大职业技能认定范围等工作部署提供了清晰的方向及指引。

通威太阳能将不断夯实人才基础、优化培训方式、抓好职业技能建设、完善人才梯队建设,继续积极运用人社部门授权的新能源职称评审和企业认定平台,做好技术和技能人才的培育,为光伏行业及社会贡献更多通威力量。



自创立以来,通威太阳能全体员工冲锋在前,不断超越,共同奠定通威太阳能全球晶硅电池龙头地位,创造全球光伏行业奇迹。2021年12月,通威太阳能入选国家工信部“2021年度绿色制造名单”;荣获“2021 αi 优质职场积极践行奖”;通威太阳能员工荣获2021年度“安徽工匠”称号。通威太阳能在绿色发展、智能制造、雇主品牌建设、人才培养方面取得的成果,频获官方和业内高度认可。

记者 唐小燕 通讯员 叶莉莉 王园园 程良

通威太阳能智造水平与雇主品牌建设获点赞

以匠心致初心 以智造擎未来



通威太阳能绿色工厂

□ 通威太阳能入选国家工信部“2021年度绿色制造名单”

2021年12月10日,工业和信息化部节能与综合利用司发布2021年度绿色制造名单公示,名单包括673家绿色工厂,52家绿色工业园区,107家绿色供应链管理企业以及一系列绿色设计产品。通威太阳能合肥基地、双流基地在“绿色供应链管理企业”“绿色设计产品”两个评定单元荣获国家级荣誉。

通威太阳能被评为绿色供应链管理企业,表明企业绿色供应链本身的产品具备环保概念,是公司追加附加值、寻找产品卖点、扩大市场份额的一

个良好契机,亦是主动承担社会责任,提高企业的知名度和美誉度的又一张王牌。两项电池片产品被认定成为国家级绿色设计产品,是产品在生产工艺、资源、能源消耗和生态环境影响等方面严格符合各项标准的有力证明,本次认定将在企业品牌形象提升、产品市场推广乃至在政府优先纳入采购范围等方面发挥更大价值。

通威太阳能在行业内率先开展产品碳足迹盘查和企业温室气体排放核查,早在2017年就荣获中国质量认证中心CQC颁发的碳足迹认证证

书,产品从原材料、生产制造到整个产品生命周期都已实现绿色清洁、低碳环保。通过实施绿色供应链管理、加强供应链信息沟通和共享等举措,号召产业链所有供应商节约能源资源、保护环境,推动光伏行业经济效益、社会效益和社会效益的协调发展。未来,公司将始终坚持践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,不断加大投入,采取措施,优化产品设计,改进制造工艺,创新管理模式,继续推动我国能源转型升级,助力“碳中和”目标早日实现。

□ 通威太阳能员工荣获2021年度“安徽工匠”称号

2021年12月27日上午,安徽省总工会公布首届100名“安徽工匠”评选情况,经过层层选拔,通威太阳能合肥基地员工谢代鹏从众多候选人中脱颖而出,荣获首届“安徽工匠”称号。

自任职以来,谢代鹏一直扎根于光伏太阳能电池技术研发领域的研究工作,带领团队致力于研究单晶PERC单面/双面电池转换效率,一年内提升效率达0.35%,在光伏行业创造了PERC电池年效率提升新高。通过技术研发,使公司成为光伏行业

第一家采用并量产碱抛技术的企业,成为了光伏PERC电池行业未来背抛均采用碱抛工艺路线的引领者,在光伏界创造了正银浆料银粉国产化、采购成本新低以及效率提升新高的里程碑。

凭借踏实认真的工作态度、过硬的专业技能,谢代鹏先后获得《全国光伏技能大赛》三等奖、合肥市重点企业《高层次人才》、合肥市质量技术协会《卓越绩效模式企业自评师证书》等多项荣誉及证书,且作为一名共产党员,

谢代鹏积极发挥党员先锋模范作用,发扬传帮带精神,荣获2021年公司内部评选的“中内级内训师”称号,用成绩与担当诠释了工匠精神的风采。

近年来,通威太阳能公司大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过技能竞赛、先进典型选树等活动,激励通威太阳能广大职工学习先进、争当先进,先进工作者竞相涌现,为推动行业发展、社会进步做出了突出贡献,此次公司员工获评“安徽工匠”荣誉称号,是对公司人才培养工作的充分肯定。

□ 通威太阳能荣获“2021 αi 优质职场积极践行奖”

2021年12月8日,通威太阳能受邀参加“职场激发·体验致胜——2021 αi 优质职场颁奖盛典”,接受“2021 αi 优质职场积极践行奖”荣誉授牌。

2021年“αi 优质职场”评选活动,共计1700余家企业报名,通威太阳能通过层层选拔,过关斩将,最终顺利跻身2021年度40佳αi 优质职场案例展示,并获得“αi 优质职场积极践行奖”殊荣。

通威太阳能通过企业自身完善的管理体系,为广大员工提供了高标准、好品质、优体验的职场工作环境,打造了整洁、无尘、安全的5星生产车间,建造了绿色、智慧、有序的花园工厂,保证员工工作环境的舒适性和安全性;通过菁英工程、晋升仪式、创新奖励等多重人才发展及激励措施,促进员工职场奋斗热情;通过人才胜任模型、人才学习地图等职业发展赋能措施,提升员工

职场能力;通过员工座谈会、民主测评问卷等形式,实时了解员工对公司发展的意见及建议,让企业发展与员工发展同频;通过互助基金、节日福利、生日party等涵盖员工生活、工作方方面面的关爱措施,提升员工职场幸福感和归属感。

荣获“2021 αi 优质职场积极践行奖”,不仅是公司深耕雇主品牌建设的成果展示,也是职场品牌具有广泛影响力的有力证明。公司完善的人才选用、培养、激励、关爱机制,贯穿员工职业发展全周期,全方位助力员工突破自我,最大化实现自身价值和职业目标。多年来,公司还数次荣获“年度最佳雇主”“中国好伯乐”“大学生最喜爱雇主”等殊荣。未来,公司将进一步打造员工与企业“健康共生、成长共赢、财富共享、价值共享”的优质职场环境,树立优质职场榜样品牌,引导社会、企业、员工共建和谐、共赢的理想职场生态。

资阳市党政代表团 莅临通威太阳能 眉山基地调研指导

本报讯(通讯员 何沛龙)2021年12月8日,资阳市委书记蒋天宝率党政代表团莅临通威太阳能眉山基地调研,通威太阳能首席运营官萧圣义、眉山基地总经理助理蒋卫鹏热情接待。

在通威太阳能智能制造体验中心,代表团听取了甘眉工业园区党工委书记邓强对于甘眉园区工业产值、新兴产业培育等园区发展现状的介绍。随后,萧总向代表团详细汇报了通威太阳能的发展情况及在绿色发展、智能制造、数字化管理等方面取得的成果。

蒋天宝书记对通威太阳能眉山基地的发展状况及取得的成绩表示赞赏,希望通威太阳能不忘初心、砥砺前行,为成德眉资同城化的发展添砖加瓦。在眉山市委、市政府的大力支持下,通威太阳能眉山基地发展迅速,在太阳能领域一马当先,眉山基地目前已成为全球单体规模最大的电池片生产基地。今后,通威太阳能将坚定不移地践行绿色低碳发展理念,在新能源领域不断耕耘,为祖国实现碳达峰、碳中和的战略目标贡献通威力量。

四川省国资委副主任 宣迅一行调研通威 太阳能眉山基地

本报讯(通讯员 何沛龙)四川省国资委副主任宣迅一行莅临通威太阳能眉山基地调研,通威太阳能眉山基地总经理助理蒋卫鹏热情接待。在通威太阳能智能制造体验中心,蒋总向调研组一行详细介绍了通威太阳能在智能制造、数字化管理等方面的情况。随后,调研组一行深入A1车间,近距离观摩了IGV小车、机械臂等智能化设备的运行情况,对通威现阶段取得的成果表示肯定。

自通威太阳能眉山基地项目启动以来,受到社会各界的广泛关注,此次作为“国有企业眉山行”活动考察点位,充分彰显了通威太阳能强劲的发展实力。未来,通威太阳能将一如既往地严格落实国家绿色发展战略,加强同各企业间的联系,在可持续发展的道路上,携手各企业共同进步,共同助推四川经济高质量发展。



通威太阳能代表接受“2021 αi 优质职场积极践行奖”荣誉授牌

行业标杆 四川省委书记彭清华 调研通威太阳能

作为助推区域经济转型发展的绿色引擎,通威太阳能始终坚持走创新驱动引领高质量发展之路,推动绿色能源等特色优势产业提质增效,不断释放“绿色”动能,为区域经济建设注入新的动力,推动区域经济高质量发展。

2021年3月29日,四川省委书记彭清华调研通威太阳能时,勉励通威太阳能坚定不移走创新驱动发展之路,发挥好行业龙头引领作用,吸引带动更多新能源产业上下游企业集聚发展,为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。四川省委常委、常务副省长罗文调研通威太阳能时指出,希望公司继续坚持走创新驱动引领高质量发展之路,抓好“科创10条”政策机遇,保持产品竞争优势,为实现碳达峰碳中和目标,推动经济社会发展全面绿色转型贡献力量。

同时,全国工商联党组书记、副主席樊友山,国家节能中心副主任李行,四川省政府副省长李刚,宿州市党政代表团,成都市委副书记、市长王凤朝,成都市委副书记谢瑞武,眉山市委书记、市长黄河等领导,天合光能董事长高纪凡等领导嘉宾相继调研通威太阳能,勉励公司不断提升创新创造水平,夯实核心竞争力,发挥产业链带动作用,为助推区域高质量发展释放绿色动能。

媒体聚焦 媒体聚焦达1000余次

2021年,通威太阳能获媒体聚焦达1000余次,其中权威媒体、主流媒体、财经媒体聚焦307次;新华社、人民日报、中央电视台等央级媒体聚焦26次;四川日报、四川电视台、安徽电视台、成都日报等省市级媒体聚焦162次。

新华社在《通威太阳能“数字经济”赋能“智慧工厂”》的报道中指出,纤尘不染的智能化车间里,数十台状若“机械手臂”的工业机器人正在生产线上忙碌。整个车间除了偶尔有两三个技术人员巡检外,几乎是机器人在“上班”。就连一些物料的搬运,也是由地上不断“跑来跑去”的搬运机器人完成。

“在通威太阳能眉山基地,像这样的电池片,在这条新的生产线,每年可以产出超过5040万片,如果把它们全部安装,每年可以发电约4.5亿度。”通过央视纪录片《大国重器》的纪录镜头,通威太阳能电池片领域的技术领先性所创造的全新世界纪录,让全球观众了解到通威新能源产业强大的技术创新和匠心坚守。

人民日报《高端能源装备集群动力澎湃》专题报道中指出,“超洁净净度的车间里,几乎看不到工人的身影,各式自动化设备高效运转,一片片晶硅电池片接连下线。总部位于成都的通威太阳能,连续数年成为全球出货量最大的太阳能电池企业,晶硅电池全球市场占有率达15%。”

通威速度 17天! 再创“通威速度”

2021年,通威太阳能眉山基地二期、通威太阳能金堂基地一期、通合新能源切片项目与高效电池项目相继投产。至此,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂“四大基地”格局正式形成。

2021年2月28日,通威太阳能眉山基地二期第一片电池片顺利下线,眉山基地产能达15GW,成为全球单体规模最大的电池生产基地;5月28日,在通威太阳能金堂基地这座现代化高效智能5G晶硅电池片制造工厂,金堂基地一期项目第一片电池片顺利下线,标志着通威太阳能在智能化、数字化工厂的建设上又向前迈进了一大步;10月28日,通合新能源切片项目第一片硅片顺利下线;11月10日,通合新能源15GW高效电池项目第一片电池片顺利下线,创造了第一台设备进场到第一片电池片下线仅用17天的新纪录,再次刷新了“通威速度”。

领跑智造 全球首个 光伏5G应用基地顺利投产

2021年5月28日,全球首个光伏5G应用基地——通威太阳能金堂基地一期项目第一片电池片顺利下线,标志着通威太阳能在智能化、数字化工厂的建设上又向前迈进了一大步。

车间内IGV智能小车来回穿梭、机械臂有序工作;车间外无人叉车自动派单……在全球光伏首个5G应用基地——通威太阳能金堂基地5G智慧园区,“5G+工业制造”的场景已然成为现实。从2017年打造世界首条晶硅电池无人生产线到如今的5G智慧园区,通威太阳能在智能制造领域始终领跑行业。

目前,5G的高带宽、低时延、抗干扰在金堂基地厂区得到大力应用,基地5G室内IGV规划数量超1000台,其中一期已上线220台,网络时延低至20ms,正逐步实现IGV、工业机器人和PLC等工业设备全面互联。此外,室外无人叉车也在稳步推进之中。随着5G商用的进一步开展,智能化应用已经在通威太阳能金堂基地逐步开展,真正实现物料供应管理、生产监控与设备管理互联化、智能化。



2021年10月16日,通威太阳能与永祥股份开展对标学习交流合影留念



2021年11月10日,通合新能源15GW高效电池项目第一片电池片顺利下线

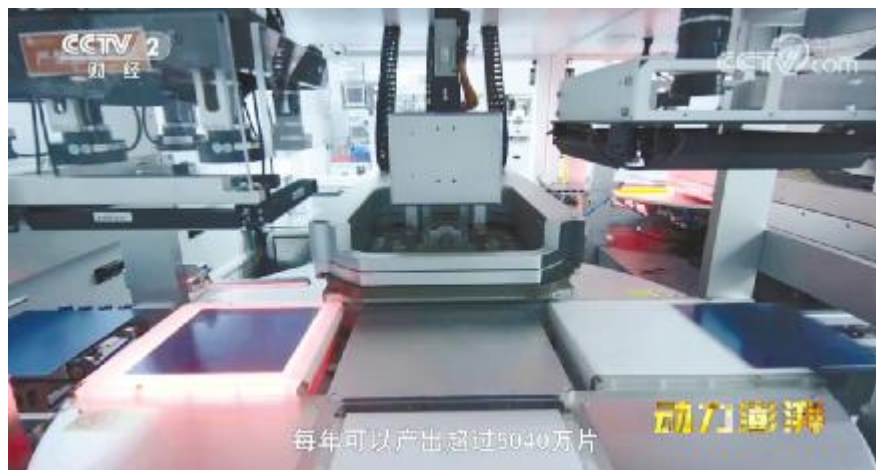
2021 / 十 / 大 / 关 / 键 / 词 / 盘 / 点

岁月峥嵘 大浪淘沙 创新致胜

“细节决定成败,效率决定效益,速度决定生死。”行业有周期,春夏秋冬始终会循环。面对未来的竞争、挑战和压力,2021年,通威太阳能全体干部员工时刻保持战战兢兢、如履薄冰的心态,聚势聚焦、执行到位、高效经营,持续巩固行业领军地位。坚持“每天进步1%”的精神,只为跑得更快、跑得更好,才能在行业中继续巩固地位,继续勇攀一个又一个高峰!理性面对行业周期,通威太阳能苦练内功,夯实基础,只为尽锐出战,再创辉煌。 记者 唐小燕



2021年3月29日,四川省委书记彭清华莅临通威太阳能眉山基地调研



2021年5月18日,通威太阳能重磅登陆央视财经频道大型工业纪录片《大国重器》



通威太阳能金堂基地5G智慧生产车间



2021年11月30日,刘汉元主席为“我眼中的榜样”演讲比赛冠军梅晓东颁奖

连破纪录 电池片转换效率破纪录

2021年4月12日,通威太阳能HJT电池片转换效率达到25.18%;7月12日,通威太阳能PERC电池片转换效率达到23.47%,这是经第三方国际权威机构认证最高转换效率。

提升电池转换效率是提升公司产品长远竞争力的首要指标。目前,通威太阳能在原子层沉积钝化、选择性发射极工艺、双面电池、多主栅、HJT电池、高效组件等核心技术领域形成了具有自主知识产权的多项技术成果。通威太阳能HJT电池研发产业于2019年6月正式运行,目前HJT电池最高转换效率达25.18%。

作为PERC时代光伏电池龙头,通威太阳能通过叠加其他工艺技术进行提升和优化,以提高转换效率,降低生产成本。随着近两年硅片尺寸的不断增大,大面积PERC电池的工艺难度和复杂性进一步提高。通威太阳能技术团队通过对栅线图案、陷光结构、扩散和钝化工艺等量产化技术的最优集成,将M6 PERC电池的各项I-V参数都做了大幅度提升,从而创造了166全面积电池转换效率的世界纪录。

人才沃土 把人才培养当做发展刚需

2021年,光伏行业的政策基本面利好,全球未来市场空间巨大,电池片各环节巨头们、甚至相关行业都加速布局,正值行业上、中、下游发展不均衡的历史节点,导致电池环节的市场竞争异常残酷,而暗流涌动的另外一个战场是“人才争夺战”。

结合通威的文化基因、基于通威太阳能的业务布局,通威太阳能2021年人才发展工作的重心仍旧是培训内部刚需人才,满足业务发展的需要。2021年面对眉山二期、金堂一期、通合项目相继投产,新增人员需求3600人,通过动态把控、引进与管理人才,达到既能保障人才需求,又可为企业持续发展提供有力动能。

通威太阳能建立大生产体系各部门骨干及以上各级人才储备池,筛选高潜储备人员入池进行系统培养,骨干及以上人才整体储备率约200%,2021年内经内部培养晋升的人员达369人,实现骨干及以上人才超70%通过内培供应,在公司快速扩张阶段,快速实现核心团队复制,助力新项目投产。

绿色低碳 荣获“安徽省绿色工厂”

当前,全球正迈向碳中和新征程,绿色低碳发展已然是全球所向。作为中国乃至全球光伏新能源产业的重要参与者之一,通威太阳能积极践行绿色低碳发展理念,将企业发展与绿色发展紧密结合,积极推行低碳化、循环化和集约化生产。

2021年,通威太阳能入选国家工信部“2021年度绿色制造名单”,荣获“安徽省绿色工厂”称号,并顺利通过第三批国家绿色制造企业现场复核等。绿色智造成就绿色发展,获此殊荣,是响应国家号召,致力于打造世界级清洁能源企业雄厚实力的重要体现。不仅彰显了通威太阳能绿色制造实力,也是对公司全面贯彻绿色发展理念的充分肯定。

近些年来,通威太阳能坚持践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,引领行业和地区绿色转型;始终把“绿色低碳、循环发展”作为公司发展核心任务,不断加大投入,采取措施,优化产品设计,改进制造工艺,创新管理模式。

精准对标 营造“比学赶超”氛围

市场行情波诡云谲,行业发展日新月异,惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。为了在对标中找差距、寻突破,持续驱动企业发展内生动力,通威太阳能秉持“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的核心价值观,积极开展精准对标、全面对标活动,在板块内形成赛马机制,持续营造比学赶超的团队氛围,齐心协力再创新业绩。

2021年11月9日,通威太阳能特组织开展“多晶管理经验分享”专题培训。在团队建设方面,主讲人从士气提升、人员稳定、人员培养以及全员经营等四个维度细致阐述了内部管理沉淀的成熟经验。在降本案例方面,主讲人通过转变经营理念、提出黄金成本线理念、优化设备自主维修与备件降本、拓展细节降本工作这几个方面的案例呈现与解读,系统化介绍了如何让全员经营、降本增效的理念真正落地并转化为实际成果。

2021年10月16日,通威股份光伏首席技术官邢国强、通威太阳能首席运营官萧圣义带队通威股份光伏技术中心、通威太阳能公司中高管走进四川永祥股份有限公司交流学习。通威太阳能与永祥股份开展对标学习交流,这是一个新的开始,也是摸索。通威太阳能将持续加大内部交流和反思,虚心学习、对标永祥优秀的班组建设经验、阿米巴经营思路,管理层做好表率作用,鼓舞内部士气,凝聚全员人心,齐心协力搞好发展。

安全为本 连续8年安全零事故

2021年,通威太阳能秉持“防危重安”的核心价值观,安全专项培训必执行到位,安全责任必落实到主体,应急演练活动必高效无误,让“我心安全 我行安全”的理念深入人心,为公司全面营造稳定的安全生产环境。

在全国第20个安全生产月来临之际,在通威太阳能首席运营官萧圣义的指示下,通威太阳能以“落实安全责任,推动安全发展”为主题,组织开展安全生产月暨第二季百日安全大作战活动。

本次安全生产月暨第二季百日安全大作战活动时间为2021年5月31日至9月8日,共计100天。公司通过开展安全生产月启动仪式、EHS知识竞赛、综合应急演练、安全视频连连看、安全隐患大排查等系列活动,充分调动员工的积极性、主动性,以此增强全体员工“防危重安”的安全意识,提升全体员工的安全技能。

勇摘桂冠 勇夺集团演讲比赛冠军

2021年11月30日,以“表率是最好的领导方法”为主题的2021通威集团“我眼中的榜样”主题演讲比赛暨颁奖典礼在通威国际中心隆重举行。

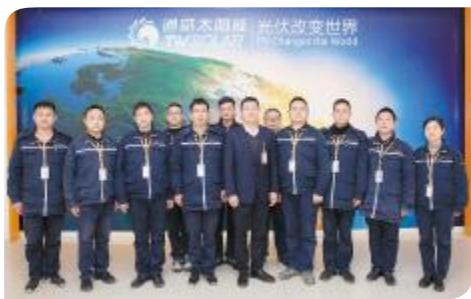
作为“通威二代”的启航者梅晓东用父辈传递的坚守与踏实做桨,用退伍军人的坚毅和坚韧做帆,誓向身边的榜样看齐的决心深深地感染了现场每一位通威人,经过专业评委团综合评分,最终以94.9的最高分摘得本次集团演讲比赛决赛桂冠!

作为通威文化的践行者和受益者,通威太阳能刘汉元主席的管理理念、经营哲学与通威的企业文化落实在工作中,把“三个决定”落实到经营中,把“表率是最好的领导方法”融入到管理中,把“每天进步1%”体现在工作中,把“良好的习惯”作为每一位员工的基本要求,把“只拿金牌”作为团队的唯一目标。

与优秀者同行 用青春砥砺前行

通威太阳能 2021 年度优秀团队风采展示

为营造争先创优的企业文化氛围,表彰先进,树立榜样,激励广大员工工作积极性,增强员工对企业的认同感和归属感,2021年11月26日,通威太阳能开展2021年度优秀员工及优秀团队评选工作,秉承“实事求是、公平、公正、公开”的原则,历经层层选拔,合肥、双流、眉山、金堂基地共评选出26个优秀团队,80名优秀员工。在通威太阳能,他们扎根基层一线,立足本职岗位,奋斗不息,拼搏进取,共同为突破提升、弯道超车的光荣与梦想砥砺前行。他们是2021年度通威太阳能的优秀标杆,他们的坚守是企业最大的财富,他们的努力是企业前进的动力。与优秀者同行,与奋斗者共进,用青春砥砺前行。双碳战略背景下,光伏产业迎来全新的发展机遇。通威太阳能全体员工必将携手并进、砥砺前行,践行“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,用敢想敢干、善作善成的奋斗精神,继续勇立潮头。



合肥公司计划部 安全生产先进部门

计划部通过“月度安全班组比拼”“讲身边的安全”等活动,持续鼓励引导,提升员工主人翁的安全管理意识,细化属地安全责任。定期组织开展扑灭初期火灾、人员疏散、化学品泄漏处置、夏季防中暑等应急演练,增强部门安全管理水平,圆满完成全年安全管控目标。



合肥公司电池三厂工艺部 人才储备贡献部门

电池三厂工艺部针对不同职等人员制定了系统化的培养方案。在公司快速扩张急需大量专业人员支撑业务发展的情况下,三厂工艺部动员内部符合条件的人员踊跃参加选拔,全年累计贡献了15名专业技术人员,单车间输出人数最多,为公司的人员需求起到了积极的模范作用。



合肥公司电池五厂工艺部 最佳成本贡献部门

电池五厂工艺部全年开展一系列卓有成效的提效降本工作。分别在入库效率、正银单耗、电极网版寿命、化学品单耗等方面做到同产品对标排名领先的水平。同时积极申报专利和提报 TQM 改善项目,全年提报通过专利 15 项,TQM 全年共核算项目 14 个,经财务核算全年收益约 2800 万元。



合肥公司电池一厂工艺部 最佳学习成长部门

合肥电池一厂工艺部在团队成长的快车道上持续推动知识、技术与管理经验学习的良性循环。团队线上学习月均学时达到 2862,近 30% 的团队成员参加了光伏学习中心人才培养项目,全年贡献优秀技术案例 39 个。学习量的积累必然带来人才培养质的提升,今年团队 4 名成员获得职位晋升。



合肥公司人力资源部 遵章守纪模范部门

作为公司人力资源开发与管控的智能中枢,人力资源部始终致力于通过科学的工作理念、良好的执行力、高度专业化的工作行为来塑造公司制度文化在员工心中的形象与边界。每月积极参与公司企业文化建设,高质量超额完成投稿及企业文化活动,为打造良好的组织氛围持续贡献力量。



合肥公司电池质量部 宣传活跃部门

积极引导全员参与公司取得的突出成绩、先进事迹,认真贯彻落实公司企业文化,在公司上传下达和对内外宣传中发挥着桥梁和纽带的作用。挖掘身边的新闻和热点,宣导身边的正能量。牢牢驻扎宣传管理阵地,让外部相关方和内部员工及时感知公司的发展动态和公司企业文化发展。



成都公司厂务部 安全生产先进部门

建成部门安全文化体系,部门管理团队长期坚持高标准严要求、部门负责人下沉一线带头践行“防危重安”核心价值观,及时出台《即时激励》等制度激发员工激情与责任感;部门负责人牵头学习考证,提升自我安全专业知识和管理水平,部门内从上至下全方面落实各项安全管理工作。



成都公司厂务部 人才储备贡献部门

双流基地厂务部持续完善人才梯队的搭建和培养,关注员工个人成长、发展,大力支持内部人才合理有序流动,全年为公司输出 25% 的团队核心成员,为支援新项目建设作出突出贡献。未来,该部门将继续秉承“内部供血”机制,强化人才储备、输出力度,为公司业务发展提供有力支撑。



成都公司电池一厂工艺部 最佳成本贡献部门

积极开展降本策略,在化学品方面,在技改前持续保持基地单耗最低;在正银单耗方面,按项目管理方式切实推进新版、新参数的验证和导入,使 TW072W1 产品单耗率先突破 70mg/片并达到 67.9mg/片,较年初降幅 16.2%;在 158 尺寸技改后仅用 1 个月时间完成从 10 膜厚到 8 膜厚再到 6 膜厚网版的快速导入。



成都公司电池质量部 最佳学习成长部门

团队线上学习全年 216157 学时,全年团队成员通过选拔积极参与技术序列人才培养项目 48 人、储备技术人才培养项目 38 人。今年入班学员共有超过 50% 的成员获得职位晋升。部门将继续秉承团队与组织共同发展的理念,提升学习效能,在人才梯队建设传承与实践运用中被赋予更高的价值。



成都公司信息部 遵章守纪模范部门

将讲规矩、守纪律内化于心,外化于行。公司管理制度有更新时,部门全员第一时间进行阅读及掌握,重要的制度在部门例会上进行全员宣贯,做到“晓之以理明之以纪”。请假、外出等除了在系统提交流程外,部门还严格要求,在微信群进行备案,同时部门也不定期进行自查自纠。



成都公司安全环境部 宣传活跃部门

围绕“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”的企业文化理念,部门负责人引领,全员深挖公司安全管理工作亮点,对可宣传并能提升影响力的工作进行提炼总结,聚焦聚焦报道,推广宣传公司安全、环保、消防、职业健康工作,以营造浓厚的安全文化氛围,全年共计提交通讯稿 100 篇。



眉山公司电池一厂工艺部 安全生产先进部门

部门内开展“讲 1min 安全活动”达 1000 余次,在“EHS 知识竞赛”中荣获第三名。部门内岗位员工三级教育完成率及考试完成率均达 100%。部门消防设施器材及时点检率 100%,应急演练计划实施率 100%。开展部门疫情防控登记,疫苗接种组织等工作。隐患到期整改率 100%,提交各类阳光申请 26 项,获批 14 项。



眉山公司电池一厂工艺部 人才储备贡献部门

2021 年眉山电池一厂工艺部持续推进人才梯队的搭建和培养,不断完善、沉淀人才培养方法、萃取经验,全年为公司输出 21% 的部门骨干成员,为内部人才供给作出突出贡献。未来,该部门将继续秉承“内部供血”机制,强化人才储备、输出力度,为公司扩产计划提供有力支撑。



眉山公司电池二厂工艺部 最佳成本贡献部门

2021 年是眉山电池二厂投产的第一年,降本增效工作尤为重要,眉山电池二厂自爬坡结束后,单瓦非硅成本显著低于目标,环比单瓦非硅成本也不断降低,不断刷新基地降本增效取得的成绩,其中电池二厂工艺部积极推行各项降本提效措施,为二厂的提效降本工作作出突出贡献。



眉山公司电池一厂设备部 最佳学习成长部门

该部门团队学习积极性高,积极参加公司组织的各项人才培养项目,各线上、线下培养项目和活动参与率名列前茅,从各项培养班结业晋升人员占比最高,部门人员主动参与学历进修,积极创建学习型组织,营造了良好的学习氛围,是各部门学习的榜样。



眉山公司行政部 遵章守纪模范部门

作为员工行为规范监管部门,眉山基地行政部以身作则,做好表率,用高标准的言行举止影响公司的每一位员工。眉山基地行政部更是在大小会议上强调工作纪律,端正工作态度,高度保持对公司制度的敬畏感与服从感,在行动上养成遵守纪律的习惯性,高效、准确的做好本职工作。



眉山公司厂务部 宣传活跃部门

宣传工作为企业发展提供强有力的精神动力,传播企业文化离不开宣传工作。2021 年以来,眉山厂务部积极宣传部门工作闪光点,组织企业文化宣传系列培训,在实践企业文化的同时传播企业文化,协助其他部门开展眉山基地企业文化活动及宣传工作,营造良好企业形象添砖加瓦。



金堂公司厂务部 安全生产先进部门

在目前新厂建设尚在收尾,各种设备设施功能尚未达到最佳状况,厂务人员为 50% 新招聘、厂务安全及环保风险占基地整体风险 80% 的情况下,厂务安全工作秉持“战战兢兢,如履薄冰”的心态,在基地总经理及安环部门的大力支持下,全面完成各项安全生产指标,无发生重大 EHS 事故。



金堂公司计划部 最佳学习成长部门

在公司领导的带领下,在各部门的支持下,部门学习积极性高,通过知学云平台上学习月均 1618 学时,并获得光伏学习中心季度达人累计 20 人;线下积极参与公司各部门组织的各类培训学习达 100%。部门内还积极组织各项培训学习及演练,夯实专业基础知识,提升业务能力。



金堂公司财务部 遵章守纪模范部门

金堂公司财务部团队在业务方面严格恪守财务底线,遵守财务准则,整个团队通力合作,参与公司产销各环节,对财务工作保质保量,杜绝弄虚作假,以风清气正的做人原则和精益求精的专业态度为人处世;同时团队内部风气良好,积极向上,全员严格遵守公司各项规章制度。



金堂公司行政部 宣传活跃部门

通过激励机制和定期宣导,发动部门人员积极参与各类宣传,提升宣传水平,发挥宣传工作“排头兵”的作用;定期跨部门走访,鼓励员工投稿,挖掘公司各纬度亮点,协助各部门宣传工作并提升其对宣传流程的认知;完成各类外部单位宣传对接,树立了良好企业形象。



通合公司厂务部 安全生产先进部门

自 2021 年 5 月开始通合项目建设,7 月部分厂务人员到岗参与/协助厂务系统建设;整个施工及运行调试期间达成零安全生产事故、火灾事故、职业病和环境污染防治事故;在新建系统投入使用过程中,严格作业流程 PSSR 等,在安全环境部、工程部的指导和配合下,有效遏制安全事件发生。



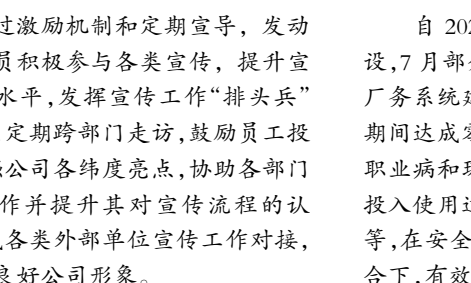
通合公司计划部 最佳学习成长部门

通合计划部坚持创建“学习型团队”的理念,每周开展学习交流,全年累计分享内容 30+ 个;定期组织开展技能培训,全年累计培训 70+ 次,强化人员作业技能与技巧;增加错误案例分享会,从“错”中吸取教训,降低工作失误风险。今年部门有 5 位员工参与组长竞聘。



通合公司信息部 遵章守纪模范部门

信息部在负责系统维护及高效信息化支撑,为公司争取经济效益的同时,一直坚持做到遵章守纪,自觉遵守公司的规章制度,努力在部门内部营造守纪律、讲规范的良好氛围。在全年不文明行为检查记录中,违纪情况 0 项,全员认真学习企业文化,人均企业文化积分部门排名第一。



通合公司行政部 宣传活跃部门

通合基地人事行政部致力于提升员工对公司的认同感、归属感,树立公司积极奋进的社会形象;部门员工不断学习宣传知识,整体提升宣传组织凝聚力,促进企业与员工密切沟通交流,为公司活力焕发提供强有力的驱动器,更好树立企业社会责任意识和品牌形象。

致敬标杆 接续奋斗

通威太阳能 2021 年度优秀员工风采展示



谢代鹏 优秀管理者
合肥公司电池四厂工艺部



汤家争 优秀管理者
合肥公司电池二厂设备部



李小冬 优秀管理者
成都公司电池四厂生产部



刘睿 优秀管理者
成都公司招标部



罗英明 优秀管理者
成都公司安全环境部



李超 优秀管理者
眉山公司电池质量部



吴杰 优秀管理者
眉山公司财务部



刘香飞 优秀管理者
金堂公司电池二厂工艺部



白云平 优秀管理者
金堂公司电池一厂设备部



虞文军 优秀管理者
通合公司电池一厂设备部



刘琼 优秀管理者
通合公司人力资源部



袁高中 岗位能手
合肥公司电池一厂工艺部



郑云龙 岗位能手
合肥公司电池五厂工艺部



张宪武 岗位能手
合肥公司厂务部



姚帅 岗位能手
合肥公司电池质量部



朱文静 岗位能手
合肥公司安全环境部



辛宽 岗位能手
合肥公司信息部



杨若豪 岗位能手
成都公司电池四厂工艺部



曾建 岗位能手
成都公司电池六厂工艺部



李平 岗位能手
成都公司电池六厂设备部



蒲红玉 岗位能手
成都公司电池质量部



赵会锋 岗位能手
成都公司安全环境部



芮亚豪 岗位能手
成都公司制程整合部



朱韶亮 岗位能手
成都公司厂务部



谢昕 岗位能手
成都公司信息部



张浩 岗位能手
眉山公司电池一厂工艺部



罗天兴 岗位能手
眉山公司电池一厂设备部



曾福虹 岗位能手
眉山公司电池二厂工艺部



杨发勇 岗位能手
眉山公司电池质量部



秦爽 岗位能手
眉山公司安全环境部



伍玉良 岗位能手
眉山公司厂务部



陈浩 岗位能手
金堂公司电池一厂工艺部



党会泽 岗位能手
金堂公司电池质量部



敖佳雨 岗位能手
通合公司工程部



颜磊 岗位能手
通合公司电池一厂设备部



何冬冬 岗位能手
通合公司电池质量部



王祥龙 岗位标兵
合肥公司电池二厂生产部



任怀丽 岗位标兵
合肥公司电池三厂生产部



胡广玲 岗位标兵
合肥公司电池四厂生产部



陶婷婷 岗位标兵
合肥公司电池质量部



周宝龙 岗位标兵
合肥公司计划部



袁园 岗位标兵
成都公司电池一厂生产部



郑家洪 岗位标兵
成都公司电池三厂生产部



赵燕 岗位标兵
成都公司电池四厂生产部



申荣华 岗位标兵
成都公司电池五厂生产部



何述国 岗位标兵
成都公司电池六厂生产部



刘涛 岗位标兵
成都公司电池六厂生产部



吴风云 岗位标兵
成都公司计划部



徐小容 岗位标兵
眉山公司电池一厂生产部



张晓娟 岗位标兵
眉山公司电池二厂生产部



王艺桦 岗位标兵
眉山公司电池质量部



李辉 岗位标兵
眉山公司计划部



段兆书 岗位标兵
金堂公司电池一厂生产部



叶志强 岗位标兵
金堂公司计划部



陈桃 岗位标兵
通合公司电池一厂生产部



易海艳 岗位标兵
通合公司电池一厂生产部



冯佳梦 岗位标兵
通合公司电池质量部



刘伟 岗位标兵
通合公司计划部



宋鑫 岗位之星
合肥公司计划部



李哲光 岗位之星
合肥公司财务部



张平果 岗位之星
合肥公司行政部



侯晓 岗位之星
成都公司法务部



刘晏 岗位之星
成都公司投资发展部



徐嘉 岗位之星
成都公司行政部



何立杰 岗位之星
成都公司财务部



李超群 岗位之星
成都公司财务共享中心



张常利 岗位之星
眉山公司人力资源部



刘伟 岗位之星
眉山公司行政部



苏倩 岗位之星
金堂公司财务部



欧斌 岗位之星
通合公司财务部



张欢 安全生产先进个人
合肥公司电池一厂工艺部



程甫斌 安全生产先进个人
成都公司电池六厂设备部



李晓洪 安全生产先进个人
眉山公司厂务部



熊小羊 安全生产先进个人
金堂公司厂务部



刘智睿 安全生产先进个人
通合公司厂务部



程良 宣传之星
合肥公司行政部



古玲 宣传之星
成都公司安全环境部



徐忠琴 宣传之星
眉山公司行政部



唐微丽 宣传之星
金堂公司行政部



李佳林 宣传之星
通合公司行政部